

応募者についてのプライバシー規約

以下の利用規約を注意してお読みください。

Marsh & McLennan Companies グローバル求人 Web サイト（以下「サイト」）へようこそ。このサイトに登録して求人募集に応募すると、Marsh & McLennan Companies（以下総称して「当社」）が自身および関連会社（[こちらのリスト](#)をご覧ください）のために応募者の個人情報を収集することを承認したとみなされます。

当社は、このサイトを訪れる応募者のプライバシーを確実に保護したいと考えています。このプライバシーに関する声明は、サイトで個人情報を収集する方法、収集した情報の使用、および応募者から提供された個人情報を保護する方法について説明しています。一般に、応募者に関する個人情報とは、応募者もしくは応募者のサイトでの活動を特定できる情報、またはサイトの提供サービスを通じて応募者が当社に提供する応募者に関する情報を意味します。

このプライバシーに関する声明は、サイトを通じて収集されたデータにのみ適用されます。当社が他の経路を通じて追加の個人情報（およびその他の情報）を保有または収集する場合がありますが、これには他の合意や規約が適用されます。

当社が収集するデータ

当社がサイトを通じて収集する情報は、(1) 応募者によって自発的に提供される情報と、(2) 応募者がサイトを利用する際に自動的に収集される情報の 2 つのカテゴリに分けられます。

応募者によって自発的に提供される情報：

当社は、当社での雇用に関連して応募者から提出される個人情報を収集します。このデータには、応募者の氏名、連絡先情報、職務経歴/職務データ、学歴、給与、各地域の労働法で求められるデータ（例：人種/民族データ）、および応募者から提供される追加情報（例：カバーレター）、参考資料、犯罪歴（法令で義務付けられているか許可されている場合に限り）（以下「応募者データ」）など、さまざまな情報が含まれることがあります。採用の対象となる応募者に対しては、さらなる情報提供をお願いする場合があります（国籍、生年月日、銀行口座データなど）。

自動的に収集される情報：

当社は、サイトの使い勝手を改善したり、サイトのユーザーを追跡したりするために、Cookie や Web ビーコンなどの各種ツールを使用します。Cookie は、Web サイトがコンピュータ上に配置する小さなテキストファイルで、ユーザーのサイト訪問に関する情報を記憶するために使用されます。Web ビーコンは、固有の識別子を持つ小さなグラフィックスで、Web ページに非表示で埋め込まれます。Cookie や Web ビーコンは、コンピュータのハードディスクのデータを読み取ったり、個人情報収集したりすることはできません。当社は、Cookie や Web ビーコンで収集した情報を、利用者のエクスペリエンスを向上させたり、当社サービスの全体的な品質を改善するために使用します。また、当社は Cookie や Web ビーコンを使用して、第三者（Google など）からの情報を収集して当社製品の広告に利用したり、当社のマーケティングの有効性やこのサイトのパフォーマンスを分析したり、その他の製品やサービスに対する利用者の関心の有無を判断することがあります。さらに当社は、Web ビーコンを使用して、Cookie を生成したり、分析を集計することがあります。当社の Cookie と Web ビーコンは、そのようなツールをサイトに配置することを許可された第三者のサービスプロバイダから提供されることがあります。

Cookie については、ブラウザの設定で受け入れを拒否して削除することもできます。Cookie を拒否または削除すると、サイトの閲覧操作に影響が生じ、サービスの一部が利用できなくなったり、環境設定が削除されたりすることがありますので、あらかじめご了承ください。

Cookie の拒否または削除方法については、ブラウザやデバイスのヘルプドキュメントを参照するか、www.aboutcookies.org をご覧ください。当社は、ブラウザからの追跡拒否信号を認識するテクノロジーを使用していません。第三者が提供するブラウザプラグインが公開されている場合は、そのプラグインをインストールすることで、インターネットベース広告を無効することもできます。インターネットベース広告の詳細については、

http://www.networkadvertising.org/managing/opt_out.asp をご覧ください。

さらに、当社は、全ユーザーを対象としたネットワークセキュリティと一貫したサービスを確保するために、ソフトウェアプログラムを使用してネットワークトラフィックのモニタリング、不正アクセスや非公開情報へのアクセスの特定、当社のコンピュータやネットワークに害を及ぼすコンピュータウイルスやその他のソフトウェアの検出、当社のネットワークとこのサイトのパフォーマンスのモニタリングと微調整を行います。そうしたモニタリングの一環として、これらのプログラムは、利用者のコンピュータから IP アドレス、ネットワークパケットのアドレス、その他技術情報などの追加情報を検出する場合があります。そうした情報は、当社のネットワークおよびコンピュータシステムのセキュリティとパフォーマンスを維持する目的のみ使用されます。

当社がその他の情報源から収集する情報：

当社は、他の合法的な情報源から応募者に関する個人情報を収集する場合があります。こうした個人情報には、パブリックデータベース、検索エンジン、第三者からの情報（第三者が収集した個人情報の開示を応募者自身が同意した場合）など、一般に入手可能な情報源から得た情報が含まれます。こうした情報源から当社が収集する個人情報の種類としては、応募者の名前、連絡先情報、職務経歴、学歴などがあります。

収集したデータの使用方法

応募者データは、米国イリノイ州シカゴに設置されているデータベースに保管されます。当社は、人材やビジネスを管理する正当な目的で応募者データを処理します。こういった処理には、当社の役職に対する応募者の特定と評価、雇用プロセスに関連する記録保管、雇用プロセスと成果の分析、素性調査の実施（法令で許容される場合）などがあります。さらに、応募者データは、当社の法務、コンプライアンス、コーポレートガバナンスの要請に従い使用される場合もあります。応募者が採用されると、応募者データは、当社の従業員データ保護方針に従って、応募者の雇用に関連して使用されることがあります。

応募者データは、応募した役職のために使用されますが、応募時に各自のご経験に適した役職がない場合には、当社は応募者データをそのまま保管し、別の役職の検討に使用する場合もあります。このデータは、しかるべき期間および/または適用法で求められるか許可される期間、または法的義務を果たすために保管されます。この場合、それ以降のタイミングで、応募者は応募書類に記載した技量・経歴に適した別の役職の詳細を紹介され、または記載情報の更新を求められることがあります。別の役職への検討を希望しない場合や、応募者データの削除を希望する場合は、この声明に記載されている手順に従って当社に通知できます。税金やその他の法的目的で求められない限り、または上記の雇用に関連して必要でない限り、応募者データの保管期間は最長で3年間（法令で求められている場合は3年未満）です。当社は、法令で許可される範囲において経歴と犯罪歴の調査を実施する場合があります。また、役職との関連性が認められ、法令で許可される場合、その他の応募者の要配慮データ（市民権や国籍の情報、健康に関する情報など）を処理する場合があります。当社が第三者から応募者の要配慮情報を収集する場合、応募者にはその旨が通知され、同意を求められます。障害があり、当社に配慮を求める場合、応募者は採用プロセス中でその情報を提供できます。応募者の要配慮情報を当社に提供した場合、応募者は、当社がこの声明に従ってそうしたデータを処理することに同意するものとします。

応募者のデータの共有先

当社は、応募者の同意がない限り、個人情報を開示、共有、売却、その他の手段により使用しません。ただし、法令で必要とされる場合、応募者から指示があった場合、あるいはこのプライバシーに関する声明で明記する以下のケースは除外されます：

- 関連会社：関連会社からサービスを応募者に提供したり、応募者が関心を持っている役職に関連して応募者に連絡する場合があります。
- エージェントおよびサービスプロバイダ：当社は、当社のため、または当社の代理として職務やサービス（このサイトの管理運営、素性調査の実施、応募者の適性審査など）の実施を依頼するために、他の会社や個人と契約を交わす場合があります。この場合、職務を実施するために必要な履歴書などの個人情報にアクセスすることがありますが、そうした情報を当社のため、または当社の代理としてサービスを提供する以外の目的で使用することは契約によって禁止されています。
- 事業の譲渡：当社のビジネスを継続的に発展させるため、当社は、事業を売却したり、取得したりすることがあります。こうした取引では一般的に、ユーザー情報は譲渡される事業資産の1つとして扱われます。また、当社自体や当社の事業のいずれかが売却された場合（倒産手続きによる移転も含まれます）も、応募者の個人情報は譲渡資産の1つとして扱われます。
- 法的要求事項：当社は、応募者に関する情報やこのサイトの使用に関する情報を、応募者に事前に許可を求めることなく開示する権利を留保し、保持するものとします。ただし、次の目的でそうした行動が必要だと当社が公平に判断した場合に限ります。(a) 当社または当社の関連会社、このサイトの他のユーザー、または公共の権利、財産、安全を保護し、守るため、(b) このサイトの使用に適用される利用条件の遵守を求めするため、(c) いずれかのコンテンツが第三者の権利を侵害しているという申し立てに対処するため、(d) 疑わしい不正行為や実際の不正行為の申し立てに対処するため、(e) 苦情やセキュリティ脅威の監査や捜査に対処するため、(f) 適用法、規制、法的手続き、政府機関の要請に従うため。
- 応募者が当社の従業員として雇用された場合、この情報は従業員記録に転送される場合があります。

応募者の情報を保護するための当社の対策

このサイトとともに、このサイトを通じて提出されたすべての情報は、米国にある当社管理のデータベースで収集され、保管され、処理されます。応募者の個人情報に対するアクセスは、このサイトを提供し、当社の製品やサービスを提供するために情報を使用する必要がある当社の従業員、当社の関連会社の従業員、およびサービスプロバイダの従業員に制限されます。当社は、個人情報を不正アクセスから守るために、物理的、組織的、技術的な安全対策を導入し

ています。ただし、セキュリティ対策の有効性にかかわらず、侵入を完全に阻止できるセキュリティシステムは存在しません。当社は、当社システムの完全なセキュリティを保証できず、応募者が提供した情報をインターネットを介して当社に送信する際に傍受される危険性がないことも保証できません。

その他の問題

応募者情報へのアクセスおよび修正：

応募者の情報を常に正確に保ち、最新の状態を維持することは非常に重要です。情報が不正確または不完全な状態では、応募者に関連性の高いサービスを提供できない可能性があります。応募者は、ログイン認証情報を使用して個人情報を更新することで、このサイトに提出した個人情報にアクセスして修正できます。データベースから個人情報を削除するには、電子メールメッセージの件名に「Delete from Database」と入力して database.delete@mmc.com まで送信します。この方法で送信したメッセージのみが合理的な期間内に処理されます。確認メッセージは送信されません。また、その他の電子メールでの問い合わせにも、返信は行われません。第三者によってデータが追加されたかどうか定かではなく、このプライバシー通知に同意しない場合は、当社に直ちにご連絡ください。データを当社のシステムから削除させていただきます。

拘束力のあるオファーの否定

サイトは拘束力のあるオファーを提供せず、雇用のための条件や条項も提供しません。応募の機会を認識し、応募のための情報を送信することで得られる雇用のオファーは、そのオファーの具体的な条件に従い、サイトの求人説明に基づいて行われることはありません。

米国の応募者のみ

米国内での当社の雇用は、適用法で許可される場合、期間が未定かつ不特定の「at will」雇用となります。雇用された場合も、特に通知することなく、法律で禁止されていないあらゆる理由で、いつでも辞職することができ、当社はいつでも解雇することができます。当社の承認された担当者が書面で同意している場合を除き、この「at will」法形式に例外はありません。

EU の応募者のみ

EU 圏内に所在する応募者は、一定の条件に従って、以下の権利を有する場合があります。

(a) **データ主体のアクセス**：応募者は当社に対し、当社が応募者の個人情報をどのように使用しているかに関する詳細情報と、当社が応募者について保有する個人情報の写しの提供を求めることができます。

(b) **訂正**：当社が保有する個人情報に誤りがある場合、応募者は当社に対し、その誤りを訂正するよう求めることができます。

(c) **消去**：当社に応募者の個人情報を使用する法的根拠がなくなった場合、応募者は当社に対し、その個人情報の消去を求めることができます。

(d) **同意の撤回**：応募者は、当社が特定の処理を中止するよう、その処理に対する同意を撤回することができます。

(e) **制限**：応募者は、苦情に関する調査が行われている間、当社が情報を使用する方法を制限することができます。

(f) **ポータビリティ**：応募者は当社に対し、当社に提供した個人情報を第三者に転送するよう求めることができます。

(g) **苦情の申立て**：応募者は、自身の地域を管轄するデータ保護規制機関（例：イギリスの場合は **Information Commissioner's Office**）に当社による処理についての苦情を申し立てることができます。

責任の除外

当社は、このサイトの情報の誤りや不備について一切責任を負いません。また、このサイトやリンクされたサイトへのアクセス時、あるいはこれらのサイトへのアクセス不可によって発生する損害、損失、支出について一切責任を負いません。あるいは、パフォーマンス障害、誤り、不備、中断、不具合、操作や送信の遅延、コンピュータウイルス、回線またはシステム障害によって発生した損害、損失、支出についても、当社の重大な過失によるものでない限り、一切に責任を負いません。

このプライバシーに関する声明の国外ユーザーに対する適用可能性：

このプライバシーに関する声明は、米国の法律に従って提示されています。応募者が米国外からこのサイトにアクセスする場合、応募者は、このサイトの利用には、このプライバシーに関する声明および利用規約が適用されることに同意するものとします。また、応募者の個人情報が、米国およびその他の国に転送されて、そこで処理される場合があること、これらの国は、

応募者の居住国と同じレベルのデータ保護を提供していないとみなされる可能性があること、ならびにその国のデータ保護法が応募者の地域の法律に基づき不十分であるとみなされている可能性があることを認識し、承諾するものとします。

カリフォルニア州居住者の権利：

カリフォルニア州の「**Shine the Light**」法により、カリフォルニア州に居住するサイト訪問者は、1年に1回、当社が自社のダイレクトマーケティング目的で他の事業体と共有した個人情報に関する通知を申請して取得することができます。この通知には、共有した個人情報（該当する場合）のカテゴリとともに、個人情報を共有したすべての第三者の名前と住所（該当する場合）の一覧が記載されます。通知に記載されるのは前年度の情報です。この通知を取得するには、以下の方法で当社までご連絡ください。さらに、この法律に従い、サイトが「追跡拒否」ブラウザ信号をどのように処理しているか報告を受ける権利が与えられます。上記で述べたように、当社は、ブラウザからの追跡拒否信号を認識するテクノロジーを使用していません。

上記の規約に同意しない場合は、このサイトから退出してください。