

KANDIDAAT PRIVACYOVEREENKOMST

Lees deze voorwaarden zorgvuldig door.

Welkom bij de wervingswebsite van Marsh & McLennan Companies (de "Site"). Door uw sollicitatie te registreren en in te dienen via deze website geeft u de Marsh & McLennan Companies (gezamenlijk "het Bedrijf" genoemd), handelend in eigen naam en in naam van de [gelieerde bedrijven](#), toestemming om uw persoonlijke gegevens te verzamelen.

Het Bedrijf hecht veel waarde aan de bescherming van de privacy van de kandidaten die deze Site bezoeken. Deze privacyverklaring is bedoeld om informatie te verstrekken over de manieren waarop deze Site persoonlijke informatie verzamelt, voor welke doeleinden de informatie gebruikt wordt en de manier waarop wij de persoonlijke informatie die u ons hebt verstrekt, zullen beschermen. Algemeen gesteld is persoonlijke informatie de informatie die kan worden gebruikt ter identificatie van u of uw activiteiten op de Site of informatie die u ons verstrekt via de diensten die worden aangeboden op de Site.

Deze privacyverklaring heeft alleen betrekking op de via de Site verzamelde gegevens. Mogelijk is er sprake van aanvullende persoonlijke (en/of andere) informatie waarover we beschikken of die we verzamelen via andere kanalen, dit valt onder andere overeenkomsten en regels.

Welke gegevens verzamelen we?

De informatie die wordt verzameld door het Bedrijf via de Site is onder te verdelen in twee categorieën: (1) vrijwillig door u verstrekte informatie en (2) informatie die automatisch wordt verzameld terwijl u door de Site navigeert.

Vrijwillig door u verstrekte informatie:

Het Bedrijf verzamelt de persoonlijke informatie die u verstrekt met betrekking tot een mogelijk dienstverband bij het Bedrijf. De gegevens kunnen een verscheidenheid aan informatie bevatten, zoals naam van de kandidaat, contactgegevens, arbeidsgeschiedenis/functiegegevens, opleiding, salarisindicatie, gegevens die verplicht zijn op basis van arbeidswetgeving binnen een bepaald rechtsgebied en andere informatie verstrekt door de kandidaat (*bijv.* een motivatie brief), referenties en criminele antecedenten wanneer die worden vereist en toegestaan onder de wet ("Kandidaatgegevens"). Voor kandidaten aan wie wij een aanbod doen, zijn mogelijk aanvullende gegevens vereist (*bijv.* BSN-nummer, geboortedatum, bankrekeninggegevens).

Automatisch verzamelde informatie:

Wij gebruiken verschillende instrumenten om de gebruikerservaring van de Site te verbeteren en gebruikers van de Site te volgen, inclusief cookies en webbeacons. Cookies zijn kleine stukjes tekst die een website op uw computer plaatst om informatie over uw bezoek te

onthouden. Webbeacons zijn hele kleine afbeeldingen met een unieke identifier die onzichtbaar zijn verankerd in de webpagina's. Cookies en webbeacons kunnen geen gegevens van de harde schijf van uw computer lezen of persoonlijke informatie verzamelen. De informatie die wordt verzameld met cookies en webbeacons gebruiken we om uw ervaring en de algehele kwaliteit van onze diensten te verbeteren. We kunnen cookies en webbeacons ook gebruiken om informatie van derde partijen (zoals Google) te verzamelen, om te helpen onze producten en diensten te adverteren, de effectiviteit van onze marketing of de prestaties van deze Site te analyseren en om te bepalen of u wellicht geïnteresseerd bent in andere producten of diensten. We gebruiken webbeacons eveneens voor de plaatsing van cookies en de verzameling van analytische gegevens. Onze cookies en webbeacons kunnen ook afkomstig zijn van dienstverlenende derde partijen, die toestemming hebben om dergelijke tools op onze Site te plaatsen.

U kunt cookies weigeren en verwijderen door de instellingen van uw browser aan te passen. Houdt er rekening mee dat weigeren of verwijderen van cookies uw ervaring op de Site kan beïnvloeden of er de oorzaak van kan zijn dat u sommige diensten niet kunt gebruiken; ook kan het resulteren in de verwijdering van door u ingestelde voorkeuren. Voor meer informatie over weigeren of verwijderen van cookies, dient u de help-documentatie van uw browser of apparaat te raadplegen of www.aboutcookies.org te bezoeken. Het Bedrijf gebruikt geen technologie die do-not-track-instructies van uw browser herkent. U kunt zich ook afmelden voor internetreclame door de installatie van een browser plug-in van derden, indien beschikbaar. Voor meer informatie over internetreclame gaat u naar: http://www.networkadvertising.org/managing/opt_out.asp.

Voor het waarborgen van netwerkbeveiliging en consistente service voor alle gebruikers, gebruikt het Bedrijf daarnaast softwareprogramma's om dingen te doen zoals het monitoren van netwerkverkeer, ongeoorloofde toegang of toegang tot niet-openbare informatie identificeren, computervirussen en andere software detecteren die de Bedrijfscomputers of het netwerk kan beschadigen, en het monitoren en verfijnen van de prestaties van het bedrijfsnetwerk en deze Site. Tijdens de uitvoering van dergelijke monitoractiviteiten detecteren deze programma's mogelijk gegevens van uw computers zoals het IP-adres, adressen van netwerk-pakketten en andere technische informatie. Alle dergelijke informatie wordt enkel gebruikt met het doel de veiligheid en de prestaties te handhaven van de netwerken en computersystemen van het Bedrijf.

Informatie die we verzamelen van andere bronnen

Het Bedrijf kan persoonlijke informatie over u verzamelen via andere legitieme bronnen, inclusief informatie van commercieel beschikbare bronnen zoals openbare databases, zoekmachines en informatie van derde partijen die u heeft gekozen en toestemming heeft gegeven om informatie over u openbaar te maken die verzameld is door die derde partijen. Tot de soorten persoonlijke informatie die het Bedrijf mogelijk over u verzamelt via dergelijke bronnen behoren uw naam, contactgegevens, arbeidsverleden en opleiding.

Hoe gebruiken we de gegevens die we verzamelen?

Kandidaat gegevens zullen worden opgeslagen in een fysieke database die zich bevindt in Chicago, Illinois, Verenigde Staten van Amerika. Het Bedrijf verwerkt gegevens van kandidaten voor legitieme doeleinden betreffende personeelsbeleid en bedrijfsdoelstellingen. Hiertoe behoren de identificatie en beoordeling van kandidaten voor bedrijfsdoelstellingen; documentbeheer met betrekking tot wervingsprocessen, het analyseren van het wervingsproces en de resultaten; en de uitvoering van antecedentenonderzoeken, in het geval deze door de wet worden toegestaan. Daarnaast worden Kandidaatgegevens mogelijk gebruikt om te voldoen aan de wet- en regelgeving en bedrijfskundige vereisten die van kracht zijn bij het Bedrijf. Wanneer een kandidaat wordt aangenomen, kunnen de Kandidaat gegevens worden gebruikt voor zijn/haar indienstneming, overeenkomstig het bedrijfsbeleid op het gebied van bescherming van personeelsgegevens.

Naast het gebruik van de Kandidaat gegevens voor de positie waarnaar u heeft gesolliciteerd, kan het Bedrijf, wanneer er op dat moment geen geschikte posities beschikbaar zijn voor uw vaardigheden, de Kandidaat gegevens eveneens bewaren en gebruiken om u in overweging te nemen voor andere posities. Deze gegevens zullen worden bewaard gedurende een redelijke periode en/of zoals anders wordt vereist of is toegestaan door de toepasselijke wet of om anderszins te voldoen aan een wettelijke verplichting. In dergelijke omstandigheden kan er in de toekomst met u contact worden opgenomen met informatie over andere posities die overeenstemmen met de door u aangegeven vaardigheden en achtergrond en om uw gegevens bij te werken. Wanneer u niet in aanmerking wilt komen voor andere posities of uw Kandidaat gegevens verwijderd wilt hebben, kunt u contact opnemen met het Bedrijf zoals staat vermeld in deze overeenkomst. Tenzij vereist voor wettelijke of belastingdoeleinden of met betrekking tot de bovenstaand vermelde indienstneming, zullen Kandidaat gegevens maximaal drie jaar worden bewaard (of korter wanneer de wet dat voorschrijft). Het Bedrijf kan onderzoeken uitvoeren naar achtergrond en criminele antecedenten in zover de wet dat toestaat, en andere gevoelige informatie zoals informatie over burgerschap of nationaliteit of gezondheidsinformatie verwerken, wanneer dat relevant is voor een positie en dat wordt toegestaan door de wet. Wanneer het Bedrijf van plan is gevoelige informatie te verzamelen bij derde partijen, zult u daarvan op de hoogte worden gebracht en de gelegenheid krijgen daarvoor uw toestemming te geven. Als u een handicap heeft en zou willen dat het Bedrijf een aanpassing in overweging neemt, kunt u die informatie tijdens het wervingsproces verstrekken. Voor zover u gevoelige Kandidaat gegevens verstrekt aan het Bedrijf stemt u er mee in dat het Bedrijf dergelijke gegevens verwerkt in overeenstemming met deze verklaring.

Met wie delen wij uw informatie?

We zullen uw persoonlijke informatie niet openbaar maken, delen, verkopen of anderszins gebruiken zonder uw toestemming, behalve in de mate waarin de wet dat vereist, in overeenstemming met uw instructies of zoals bepaald in dit document:

- Gelieerde ondernemingen: om hen in staat te stellen de diensten aan u te verlenen en contact met u op te nemen met betrekking tot functies waarvoor u interesse hebt getoond.
- Vertegenwoordigers en dienstverleners: wij contracteren soms andere ondernemingen en personen om diensten uit te voeren voor of namens ons, zoals het hosten van deze Site, het uitvoeren van antecedentenonderzoeken of het screenen van kandidaten. Zij hebben mogelijk toegang tot persoonlijke gegevens, inclusief uw CV, die noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van hun taken; ze zijn echter contractueel gebonden om deze enkel te gebruiken voor het uitvoeren van diensten voor het Bedrijf of uit naam van ons.
- Zakelijke transacties: naarmate wij onze bedrijfsvoering blijven ontwikkelen, is het mogelijk dat wij activa verkopen of aankopen. In dergelijke transacties is gebruikersinformatie doorgaans een onderdeel van de over te dragen activa. Ook wanneer het Bedrijf zelf of een van zijn activa wordt overgenomen (inclusief via faillissementsprocedures) is uw persoonlijke informatie wellicht een van de activa die worden overgedragen.
- Juridische aangelegenheden: het Bedrijf behoudt zich het recht voor en heeft het recht om informatie over u of uw gebruik van deze Site openbaar te maken zonder uw voorafgaande toestemming, indien het Bedrijf te goeder trouw van mening is dat een dergelijk handelen noodzakelijk is om: (a) de rechten, eigendommen of veiligheid van het Bedrijf, gelieerde ondernemingen, andere gebruikers van deze Site of het publiek te beschermen en verdedigen; (b) de algemene voorwaarden die van toepassing zijn op het gebruik van deze Site te handhaven; (c) te reageren op claims dat enige inhoud in strijd is met de rechten van derden; (d) reageren op claims van vermoedelijke of daadwerkelijke illegale activiteiten; (e) te reageren op een audit of om een klacht of veiligheidsdreiging te onderzoeken; of (f) te voldoen aan toepasselijke wet- en regelgeving, juridische procedures of verzoeken van overheidsinstanties; Wanneer u als werknemer in dienst treedt bij het Bedrijf, kan deze informatie worden opgenomen in een personeelsdossier.

Welke stappen ondernemen we om uw informatie te beschermen?

Deze Site en alle informatie die u verstrekt via deze Site worden verzameld, opgeslagen en verwerkt in de Verenigde Staten in databases die worden beheerd door het Bedrijf. Toegang tot uw persoonlijke informatie wordt alleen verstrekt aan die werknemers van ons en onze gelieerde ondernemingen en aan die dienstverleners die deze nodig hebben om deze Site en onze producten of diensten te kunnen leveren. We hebben fysieke, administratieve en technische veiligheidsmaatregelen geïmplementeerd om uw persoonlijke gegevens te beschermen tegen ongeautoriseerde toegang. Hoe effectief onze veiligheidsmaatregelen echter ook zijn, geen enkel beveiligingssysteem is onfeilbaar. Wij kunnen de veiligheid van onze systemen niet garanderen, noch kunnen wij garanderen dat informatie die u aan ons verstrekt via het internet onderweg wordt onderschept.

Enkele andere aangelegenheden

Toegang tot en wijziging van uw informatie:

Uw informatie nauwkeurig en up-to-date houden is erg belangrijk. Onjuiste en onvolledige informatie kan een negatief effect hebben op de mogelijkheid om relevante diensten aan u te leveren. U kunt de door u verstrekte persoonlijke informatie corrigeren door u op deze site aan te melden en uw persoonlijke gegevens aan te passen. Als u uw persoonlijke gegevens wilt laten verwijderen uit onze database, kunt u een e-mail sturen naar database.delete@mmc.com met "Delete from Database" in de onderwerp regel. Uitsluitend e-mailberichten die aan deze voorwaarden voldoen zullen binnen een redelijk tijdsbestek in behandeling worden genomen. Er wordt geen bevestiging verzonden en op andere e-mailberichten zal niet worden gereageerd. Indien een derde partij uw persoonlijke gegevens zonder uw medeweten heeft toegevoegd aan onze database en u niet instemt met deze privacyverklaring, laat het ons dan direct weten. We zullen uw gegevens dan onmiddellijk uit onze systemen verwijderen.

Niet-bindende aanbieding

De site bevat geen bindende aanbiedingen of arbeidsvoorwaarden. Een aanbieding voor een dienstverband die voortvloeit uit uw reactie op een vacature en/of het door u verstrekken van informatie als reactie op een vacature is in overeenstemming met de specifieke voorwaarden die gelden voor de betreffende aanbieding en is niet per definitie gebaseerd op de beschrijving van de vacature op de site.

Alleen voor kandidaten in de Verenigde Staten

Een dienstverband bij het Bedrijf in de Verenigde Staten en waar toegestaan op grond van het toepasselijke recht is voor een oneindige en ongespecificeerde duur "at will". Dat wil zeggen dat de arbeidsrelatie tussen werknemer en werkgever op vrijwillige basis is en dat beide partijen deze relatie op elk gewenst moment en zonder voorafgaande kennisgeving mogen beëindigen, mits de reden daarvoor niet bij wet verboden is. Er zijn geen uitzonderingen op dit "at will"-beleid mogelijk, tenzij deze schriftelijk worden overeengekomen door een bevoegde leidinggevende van het Bedrijf.

Alleen EU-kandidaten

Als u zich in de EU bevindt, kunt u de volgende rechten hebben, mits aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan:

- (a) Inzage betrokkene: u kunt ons verzoeken om u nadere informatie te verstrekken over hoe wij uw persoonsgegevens gebruiken en om u een kopie te sturen van de persoonsgegevens die wij over u bewaren.
- (b) Rectificatie: u kunt ons verzoeken om eventuele onjuistheden in de persoonsgegevens die wij bewaren bij te werken (zie sectie 5 hierboven).
- (c) Verwijdering: u kunt ons verzoeken om uw persoonsgegevens die wij van rechtswege niet langer mogen gebruiken te verwijderen.
- (d) Intrekking van toestemming: waar verwerking is gebaseerd op toestemming, kunt u uw toestemming voor verwerking intrekken zodat we die bepaalde verwerking staken.
- (e) Beperking: u kunt beperken hoe wij gegevens gebruiken terwijl een klacht of verzoek wordt onderzocht.

(f) Overdraagbaarheid: u kunt ons verzoeken om de persoonsgegevens die u ons heeft verstrekt over te dragen aan derden.

(g) Een klacht indienen: u kunt een klacht over onze verwerking indienen bij de Toezichthouder Gegevensbescherming in uw rechtsgebied.

Geen aansprakelijkheid

Het Bedrijf kan niet aansprakelijk worden gesteld voor fouten in of ontbreken van informatie op deze website, noch voor schade, verlies of kosten die voortvloeien uit het bezoek aan deze website of enige gekoppelde website dan wel uit de onmogelijkheid om toegang te verkrijgen tot deze websites. Evenmin kan het Bedrijf aansprakelijk worden gesteld voor prestatieproblemen, fouten, nalatigheid, onderbrekingen, tekortkomingen, vertraagde werking of verzending, computervirussen of lijn- of systeemstoringen, tenzij die het gevolg zijn van grove nalatigheid van het Bedrijf.

Toepasbaarheid van deze privacyverklaring voor internationale gebruikers:

Deze privacyverklaring wordt verstrekt in overeenstemming met en onderworpen aan de wetgeving van de Verenigde Staten . Als u deze Site bezoekt vanaf een locatie buiten de Verenigde Staten, stemt u ermee in dat het gebruik van deze Site is onderworpen aan de voorwaarden van deze privacyverklaring en de gebruiksvoorwaarden en erkent en accepteert u dat uw persoonlijke informatie kan worden verzonden naar en verwerkt in de Verenigde Staten en andere landen die mogelijk niet beschikken over hetzelfde niveau van gegevensbescherming als uw eigen land en dat deze mogelijk een inadequate wetgeving hebben inzake gegevensbescherming vergeleken met de wetgeving in uw rechtsgebied.

Rechten van de inwoners van Californië:

Op basis van de Californische wet "Shine the Light" mogen bezoekers van de Site die inwoners van Californië zijn eenmaal per jaar verzoeken een verklaring te ontvangen over de persoonlijke informatie die het Bedrijf voor eigen marketingdoeleinden heeft gedeeld met andere ondernemingen. Een dergelijke verklaring zal een lijst bevatten met de categorieën persoonlijke informatie die zijn gedeeld (indien van toepassing) en de namen en adressen van alle derde partijen waarmee de persoonlijke informatie is gedeeld (indien van toepassing). De verklaring zal betrekking hebben op het voorgaande kalenderjaar. Om een dergelijke verklaring te ontvangen, neemt u contact op zoals hieronder staat beschreven. U hebt daarnaast op basis van deze wet het recht om te worden geïnformeerd over de wijze waarop onze Site omgaat met "do-not-track"-browserinstructies. Zoals hierboven is beschreven, gebruikt het Bedrijf geen technologie die do-not-track-Instructies van uw browser herkent.

Als u deze algemene voorwaarden NIET ACCEPTEERT, verlaat dan onze website.