

ACCORD DE CONFIDENTIALITÉ CANDIDAT

Veillez lire attentivement ces conditions générales.

Bienvenue sur le site Web de recrutement international de Marsh & McLennan Companies (le « Site »). En vous inscrivant sur le Site, vous autorisez Marsh & McLennan Companies (collectivement « la Société »), agissant en son nom et celui de ses filiales, à recueillir vos données personnelles.

La Société s'engage fermement à protéger la vie privée des candidats qui visitent ce Site. Cette déclaration de confidentialité a pour but de vous informer sur la façon dont ce Site recueille des renseignements personnels, l'usage qui en est fait et ce que nous mettons en œuvre pour protéger les informations que vous choisissez de nous fournir. En règle générale, les données personnelles sont des informations pouvant être utilisées pour vous identifier, connaître l'objet de votre activité sur ce Site ou des informations à votre sujet que vous nous fournissez par le biais des services mis à disposition sur le Site.

Cette déclaration de confidentialité s'applique uniquement aux données recueillies sur le Site. Il peut exister des renseignements personnels supplémentaires (et autres) dont nous disposons ou que nous recueillons à votre sujet, conformément à d'autres canaux, faisant l'objet d'autres accords ou réglementations.

Quelles données recueillons-nous ?

Les renseignements recueillis par la Société par l'intermédiaire du Site se divisent en deux catégories : (1) les informations que vous acceptez de nous fournir et (2) les données recueillies par des moyens automatisés lorsque vous naviguez sur notre Site.

Les informations que vous acceptez de nous fournir :

La Société recueille les informations personnelles relatives au contrat avec la Société que vous renseignez. Les données peuvent inclure des informations diverses, telles que le nom du candidat, les coordonnées, les antécédents professionnels des détails sur l'emploi, le cursus scolaire, la rémunération, les données requises en vertu de la législation en matière d'emploi dans une juridiction donnée (p. ex., données ethniques et raciales) et des renseignements supplémentaires fournis par le candidat (p. ex., lettre de motivation), les références et un extrait du casier judiciaire lorsque cela est nécessaire et autorisé par la loi (« Données du candidat »). Il est possible que nous demandions des informations supplémentaires aux candidats à qui nous proposons un poste (p. ex., identifiant national, date de naissance, données bancaires).

Les données recueillies par des moyens automatisés :

Nous utilisons plusieurs outils pour améliorer l'expérience des utilisateurs du Site et contrôler leur activité, par le biais de cookies et de balises Web, entre autres. Les cookies sont de petits morceaux de texte qu'un site Web place sur votre ordinateur pour qu'il enregistre les informations relatives à votre visite. Les balises Web sont de minuscules graphiques avec un identifiant unique intégrés de manière invisible sur les pages Web. Ni les cookies, ni les balises Web ne peuvent lire les données contenues sur le disque dur de votre ordinateur ou recueillir vos données personnelles. Nous utilisons les informations recueillies par les cookies et les balises Web pour améliorer votre expérience et la qualité globale de nos services. Il nous arrive également d'utiliser les cookies et les balises Web pour recueillir des informations provenant de tiers (tels que Google) pour favoriser la promotion de nos produits et services, analyser l'efficacité de nos activités de marketing ou des performances de ce Site et déterminer si vous pouvez être intéressé par d'autres produits ou services. Nous utilisons également les balises Web pour faciliter l'envoi de cookies et la compilation d'analyses. Nos cookies et balises Web peuvent également provenir de prestataires de services externes ayant l'autorisation d'installer ces outils sur notre Site.

Vous pouvez refuser les cookies et les supprimer en configurant les paramètres de votre navigateur. Veuillez noter que le refus ou la suppression des cookies peut avoir un impact sur votre expérience de navigation sur le Site ou vous empêcher d'utiliser certains de ses services. Cela peut entraîner la suppression de toutes les préférences de navigation que vous avez définies. Pour obtenir plus d'informations sur la façon de refuser ou d'effacer les cookies, nous vous invitons à consulter les informations relatives à votre navigateur ou appareil ou à vous rendre sur le site Web www.aboutcookies.org. La Société n'utilise pas la technologie qui permet de reconnaître les signaux anti-contrôle de votre navigateur. Vous pouvez également choisir de ne pas voir la publicité en ligne en installant un module complémentaire lorsque cela est possible. Pour obtenir plus d'informations sur la publicité en ligne, veuillez vous rendre sur le lien suivant : http://www.networkadvertising.org/managing/opt_out.asp.

De plus, afin de garantir à tous les utilisateurs une utilisation sécurisée du réseau et un service uniforme, la Société utilise des logiciels afin, entre autres, de contrôler la transmission des données sur le réseau, d'identifier les accès non autorisés ou les accès aux informations non publiques, de détecter les virus informatiques et autres logiciels susceptibles d'endommager les ordinateurs de la Société ou le réseau et de surveiller et d'optimiser les performances du réseau de la Société et de ce Site. Dans le cadre du contrôle en question, ces programmes peuvent détecter des informations supplémentaires à partir de votre ordinateur, telles que votre adresse IP, les adresses de paquets réseau et autres informations techniques. Toutes ces informations sont utilisées uniquement dans le but d'assurer la sécurité et les performances des réseaux et des systèmes informatiques de la Société.

Les informations que nous recueillons à partir d'autres sources

La Société peut recueillir des informations personnelles à votre sujet provenant d'autres sources légitimes, notamment des données issues de sources disponibles sur le marché, telles que les bases de données publiques, les moteurs de recherche et les informations émanant de tiers que vous avez choisi et accepté de divulguer et que ces tiers ont recueillies. Les types de renseignements personnels que la Société peut recueillir à partir de ces sources incluent votre nom, vos coordonnées, vos antécédents professionnels et votre cursus scolaire.

De quelles façons utilisons-nous les renseignements que nous recueillons ?

Les données du candidat seront stockées dans une base de données physiquement située à Chicago, dans l'Illinois, aux États-Unis d'Amérique. La Société traite les données du candidat en toute légitimité dans le cadre des activités des ressources humaines et de gestion de la Société. Cela sert notamment à identifier et évaluer le profil des candidats pour les emplois proposés par la Société, conserver les dossiers liés aux processus de recrutement, analyser le processus de recrutement et ses résultats et procéder aux vérifications des antécédents si cela est autorisé par la loi. De plus, les données du candidat peuvent également être utilisées pour se conformer aux exigences juridiques, réglementaires et liées à la gouvernance d'entreprise. Si un candidat est embauché, ses données peuvent être utilisées dans le cadre de son emploi, conformément aux politiques de protection des données en matière d'emploi de la Société.

En plus d'utiliser les données du candidat pour l'offre d'emploi à laquelle vous avez postulé, si au moment de votre demande, aucun poste ne correspond à vos compétences, la Société se réserve le droit de conserver et d'utiliser vos données pour vous contacter si d'autres opportunités se présentent. Ces données seront conservées pendant une période raisonnable et/ou au titre d'autres exigences prévues par la loi ou pour remplir une obligation légale. Dans ces circonstances, vous pourrez être contacté à l'avenir et recevoir des informations sur d'autres postes correspondant aux compétences et antécédents que vous avez renseignés et pour mettre à jour vos données. Si vous ne désirez pas être sollicité pour d'autres offres d'emploi ou si vous souhaitez que vos données soient supprimées, vous pouvez contacter la Société comme cela est spécifié dans cette déclaration. Les données du candidat seront conservées pendant une période maximale de trois ans (ou moins lorsque la loi l'exige), sauf si elles sont nécessaires pour des raisons fiscales, juridiques ou professionnelles, comme cela a été spécifié précédemment. La Société peut procéder à des vérifications des antécédents et du casier judiciaire dans les limites définies par la loi et traiter d'autres données sensibles relatives au candidat, telles que les informations sur la citoyenneté, la nationalité ou la santé, lorsque cela est pertinent pour un poste et autorisé par la loi. Si la Société a l'intention de recueillir des données sensibles relatives au candidat auprès de tiers, vous en serez informé et aurez la possibilité de donner votre consentement ou non. Si vous avez un handicap et aimeriez que la Société prévoie les aménagements nécessaires, vous pouvez fournir ces renseignements pendant le processus de recrutement. Dans la mesure où vous mettez à la disposition de la Société des données sensibles, vous consentez à ce que la Société traite ces informations conformément à la présente déclaration.

Avec qui partageons-nous vos informations ?

Nous nous engageons à ne pas divulguer, partager, vendre ni utiliser vos renseignements personnels sans votre consentement, sauf si la loi l'exige, conformément à vos indications, ou comme cela a été stipulé dans la présente déclaration de confidentialité :

- Les filiales : pour leur permettre de vous fournir des services et communiquer avec vous concernant les missions pour lesquelles vous avez exprimé un intérêt.
- Les agents et prestataires de services : nous travaillons parfois avec d'autres entreprises et individus pour qu'ils accomplissent des actions ou délivrent des services pour nous ou en notre nom, tels que l'hébergement de ce Site, la vérification des antécédents ou la sélection de candidats. Ils peuvent avoir accès à des renseignements personnels, y compris votre CV, nécessaires à l'exécution de leurs fonctions, mais sont contractuellement tenus de les utiliser uniquement à des fins de prestation de services pour la Société ou en notre nom.
- Le transfert d'activités : dans le cadre du développement de nos activités, il est possible que nous cédions ou achetions des actifs. Pour ces transactions, les informations relatives à l'utilisateur font généralement partie des actifs transférés. En outre, si la Société ou tout actif de l'entreprise a été acquis (y compris par le biais d'une procédure de faillite), vos informations personnelles pourront faire partie des actifs transférés.
- Les questions juridiques : la Société peut conserver et a le droit de divulguer toute information vous concernant ou concernant votre utilisation du présent Site sans votre autorisation préalable si la Société croit en toute bonne foi que cette action est nécessaire pour : (a) protéger et défendre les droits, la propriété ou la sécurité de la Société ou de ses filiales, des autres utilisateurs de ce Site ou du public ; (b) appliquer les termes et conditions d'utilisation du présent Site ; (c) répondre à des plaintes arguant de la violation des droits de tiers ; (d) répondre à des plaintes concernant des activités criminelles suspectées ou avérées ; (e) répondre à un audit ou enquêter sur une plainte ou une menace à la sécurité ; ou (f) se conformer à la loi, aux réglementations, procédures judiciaires en vigueur ou aux demandes du gouvernement.
- Si vous êtes embauché(e) au sein de la Société, ces données peuvent être transférées vers un dossier du personnel.

Quelles mesures prenons-nous pour protéger vos informations personnelles ?

Toutes les informations que vous transmettez par l'intermédiaire du présent Site sont recueillies, stockées et traitées aux États-Unis, dans des bases de données contrôlées par la Société. Nous limitons l'accès à vos renseignements personnels à nos employés, à ceux de nos filiales et prestataires de services dans le cadre du fonctionnement du présent Site et pour qu'ils délivrent nos produits et services. Nous avons mis en place des dispositifs de sécurité physique, administratif et technique pour protéger vos données personnelles contre tout accès non autorisé. Toutefois, aussi efficaces que soient nos mesures de sécurité, aucun système n'est impénétrable. Nous ne pouvons pas garantir la sécurité de nos systèmes, ni que les informations que vous fournissez ne seront pas interceptées pendant leur transmission via Internet.

Autres questions

Accès et rectification de vos informations :

Il est essentiel que vos informations soient exactes et actualisées. Les renseignements inexacts ou incomplets pourraient avoir un impact sur notre capacité à offrir des services qui répondent à vos besoins. Vous pouvez accéder aux informations personnelles que vous avez communiquées sur le présent Site en utilisant votre identifiant et votre mot de passe et les mettre à jour. Pour supprimer vos données personnelles de la base de données, veuillez envoyer un e-mail à l'adresse database.delete@mmc.com et saisir « Supprimer de la base de données » dans la ligne d'objet de votre e-mail. Seuls les messages envoyés de cette manière seront traités dans un délai raisonnable ; aucune confirmation ne vous sera adressée et aucune autre demande par e-mail ne recevra de réponse. Si vous n'avez pas connaissance de la transmission de vos données par un tiers et si vous n'acceptez pas cet accord de confidentialité, veuillez en informer immédiatement la Société et vos données seront supprimées de nos systèmes.

Aucune offre ferme

Le Site ne fournit pas d'offre ferme ni de conditions générales relatives à un quelconque emploi. Toute offre d'emploi résultant de l'identification de votre part d'une opportunité éventuelle et/ou de la soumission d'informations en réponse à celle-ci est conforme aux conditions spécifiques de cette offre et n'est en aucun cas fondée sur la description de l'opportunité sur le site.

Pour les candidats américains uniquement

L'emploi au sein de la Société aux États-Unis et où cela est autorisé conformément à la loi applicable s'effectue « At Will » pour une durée indéterminée et indéfinie : en cas d'embauche, vous pouvez démissionner à tout moment et la Société peut mettre fin à votre contrat de travail à tout moment, sans préavis, et pour toute raison, si la loi ne l'interdit pas. Cette politique « At Will » ne fait l'objet d'aucune exception, sauf accord écrit avec un responsable autorisé de la Société.

Pour les candidats de l'UE seulement

Si vous vous êtes situé(e) dans l'Union Européenne, vous disposez des droits suivants, sous certaines conditions:

- (a) Droit d'accès: Vous pouvez nous demander de vous fournir plus de détails sur la façon dont nous utilisons vos renseignements personnels et une copie des renseignements personnels que nous détenons à votre sujet.
- (b) Droit de rectification: Vous pouvez nous demander de mettre à jour toute inexactitude dans les informations personnelles que nous détenons (voir section 5 ci-dessus).
- (c) Effacement de données: vous pouvez nous demander d'effacer les informations personnelles que nous n'avons plus de raisons légales d'utiliser.
- (d) Retrait du consentement: Lorsque le traitement est basé sur le consentement, vous pouvez révoquer celui-ci afin que nous mettions fin à ce traitement particulier.

- (e) Restriction: Vous pouvez nous imposer de restreindre l'utilisation de vos données personnelles lorsqu'une plainte fait l'objet d'une enquête.
- (f) Portabilité: Vous pouvez nous demander de transmettre vos informations personnelles à un tiers.
- (g) Dépôt d'une plainte: Vous pouvez porter plainte auprès du régulateur de la protection des données de votre juridiction (en France, auprès de la CNIL).

Aucune responsabilité

La Société ne saurait être tenue responsable des erreurs ou omissions des informations de ce Site, ou de tout dommage, perte, ou dépense intervenant en accédant au Site, ou à tout site lié, ou de l'impossibilité d'accéder à ces sites ; ou de défauts d'exécution, d'erreurs, d'omissions, d'interruptions, de défauts, de retard d'exécution ou de transmission, de virus informatique, de défaillances de la ligne ou du système, sauf si cela résulte d'une négligence grave de la part de la Société.

Applicabilité de la présente déclaration de confidentialité aux utilisateurs internationaux :

La présente déclaration de confidentialité est fournie conformément à la législation américaine. Si vous accédez à ce Site en dehors des États-Unis, vous acceptez que votre utilisation du Site soit soumise aux termes de la présente déclaration de confidentialité et aux conditions d'utilisation et reconnaissez et acceptez que vos informations personnelles puissent être transférées et traitées aux États-Unis et dans d'autres pays qui ne sont pas forcément réputés pour fournir le même niveau de protection des données que votre pays d'origine et probablement connus pour leurs lois inadaptées en matière de protection des données en vertu de la législation de votre juridiction.

Droits des résidents de la Californie :

En vertu de la loi californienne « Shine the Light », les visiteurs du Site qui résident en Californie peuvent demander à obtenir tous les ans une notification relative aux renseignements personnels que la Société a partagés avec d'autres entreprises pour leurs propres intérêts de marketing direct. Cette notification comprendra une liste des catégories des renseignements personnels qui ont été partagés, le cas échéant, et les noms et adresses de tous les tiers à qui ces informations ont été communiquées, si cela est applicable. La notification concernera l'année calendaire précédente. Pour obtenir cette déclaration, veuillez nous contacter comme cela est indiqué ci-dessous. En outre, en vertu de cette loi, vous avez le droit d'être informé de la façon dont notre Site gère les signaux anti-contrôle de votre navigateur. Comme cela a été décrit plus haut, la Société n'utilise pas la technologie qui permet de reconnaître les signaux anti-contrôle de votre navigateur.

Si vous n'acceptez pas ces termes et conditions, s'il vous plaît quitter notre site.