

Datenschutzerklärung für Bewerber (m/w/d)

Bitte lesen Sie diese Bedingungen und Konditionen sorgfältig durch.

Willkommen auf dem globalen Karriereportal von Marsh and McLennan Companies (die „Website“). Mit Ihrer Anmeldung auf dieser Website und dem Einreichen Ihrer Bewerbungsunterlagen, erklären Sie sich damit einverstanden, dass [Marsh and McLennan Companies](#) (nachfolgend „unser Unternehmen“) im eigenen Namen oder im Namen seiner Tochtergesellschaften Ihre personenbezogenen Daten erfasst.

Unser Unternehmen legt großen Wert auf den Schutz der Privatsphäre der Bewerber, die diese Website besuchen. Die vorliegende Datenschutzerklärung informiert Sie über die Art und Weise der Erfassung von personenbezogenen Daten durch diese Website, sowie über die Verwendung und den Schutz der überlassenen Informationen. Der Begriff „personenbezogene Daten“ bezeichnet Informationen, anhand derer Sie mit Ihren Aktivitäten auf der Website identifiziert werden können bzw. die persönlichen Informationen, die Sie uns über die auf der Website angebotenen Services bereitstellen.

Diese Datenschutzerklärung gilt ausschließlich für Daten, die über die Website erfasst werden. Die Speicherung und Verarbeitung von Daten, die uns auf andere Weise übermittelt wurden, unterliegen anderen Vereinbarungen und Regeln.

Welche Daten erfassen wir?

Die Informationen, die durch unser Unternehmen über die Website erfasst werden, fallen in zwei Kategorien: (1) Informationen, die Sie freiwillig zur Verfügung stellen, und (2) Informationen, die automatisch erfasst werden, wenn Sie auf der Website navigieren.

Informationen, die Sie freiwillig zur Verfügung stellen:

Das Unternehmen erfasst personenbezogene Daten, die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens relevant sind. Diese Daten können verschiedene Informationen umfassen, zum Beispiel den Namen des Bewerbers, Kontaktinformationen, den beruflichen Werdegang/Jobdaten, Ausbildung, Vergütung, Daten, die gemäß dem Arbeitsrecht eines bestimmten Landes erforderlich sind (z. B. ethnische Daten), sowie zusätzliche Informationen, die der Bewerber zur Verfügung stellt (z. B. ein Anschreiben), Referenzen und ein Führungszeugnis, sofern dies gesetzlich erforderlich und zulässig ist („Bewerberinformationen“). Bei Bewerbern, denen wir ein Angebot zukommen lassen, sind ggf. zusätzliche Daten erforderlich (z. B. nationale Identifizierungsdaten, Geburtsdatum, Bankverbindung).

Informationen, die automatisch erfasst werden:

Wir nutzen verschiedene Tools, um die Erfahrung der Benutzer auf der Website zu verbessern und das Benutzerverhalten auf der Website nachzuverfolgen, einschließlich Cookies und Web-Beacons. Cookies sind kleine Textdateien, die eine Website auf Ihrem Computer hinterlässt, um Informationen über Ihren Besuch zu speichern. Web-Beacons sind winzige Grafiken mit einer einmaligen Kennung, die unsichtbar auf den Webseiten eingebettet sind. Weder Cookies noch Web-Beacons können die Daten auf Ihrer Computerfestplatte auslesen oder personenbezogene Daten von Ihnen erfassen. Wir nutzen die von Cookies und Web-Beacons erfassten Informationen zur Verbesserung Ihrer Benutzererfahrung und der Qualität unserer Services insgesamt. Wir können Cookies und Web-Beacons auch nutzen, um Informationen von dritten Parteien (wie Google) zu erfassen, die uns dabei helfen, Werbung für unsere Produkte und Services zu machen, die Wirksamkeit unserer Marketingmaßnahmen oder die Leistung der Website zu analysieren und festzustellen, ob Sie an anderen Produkten oder Services interessiert sein könnten. Wir nutzen Web-Beacons weiterhin, um Cookies zu platzieren und Analysen zu erstellen. Unsere Cookies und Web-Beacons stammen möglicherweise von Drittanbietern, die berechtigt sind, solche Tools auf unserer Website zu platzieren.

Sie können Cookies ablehnen und löschen, indem Sie Ihre Browser-Einstellungen entsprechend anpassen. Bitte beachten Sie Folgendes: Wenn Sie Cookies ablehnen oder löschen, kann dies Ihr Interneterlebnis auf der Website beeinträchtigen oder Sie daran hindern, einige der Services auf der Website zu nutzen; zudem werden möglicherweise Ihre bereits getroffenen Einstellungen gelöscht. Um mehr darüber zu erfahren, wie Sie Cookies ablehnen oder löschen können, sehen Sie in der Hilfe Ihres Browsers oder Computers nach oder besuchen Sie www.aboutcookies.org. Die vom Unternehmen verwendete Software erkennt keine Do-Not-Track-Signale Ihres Browsers. Um keine Internet-basierte Werbung mehr zu erhalten, können Sie auch ein Browser-Plug-in einer dritten Partei installieren, sofern verfügbar. Weitere Informationen zu interessenbezogener Werbung finden Sie hier: http://www.networkadvertising.org/managing/opt_out.asp.

Damit Netzwerksicherheit und beständiger Service für alle Benutzer gewährleistet werden können, setzt unser Unternehmen Softwareprogramme ein, die u. a. den Netzwerkverkehr überwachen, den unerlaubten Zugriff oder Zugriff auf nicht-öffentliche Daten feststellen sowie Computerviren und andere Software, die die Computer oder das Netzwerk unseres Unternehmens schädigen könnten, erkennen oder die Leistung des Unternehmensnetzwerks und dieser Website abgleichen und anpassen. Im Rahmen dieser Abgleiche können solche Programme möglicherweise weitere Informationen von Ihrem Computer erfassen, einschließlich IP-Adresse, Adressen von Datenpaketen und weitere technische Daten. Solche Informationen werden ausschließlich dazu verwendet, die Sicherheit und Leistung der Unternehmensnetzwerke und Computersysteme aufrechtzuerhalten.

Informationen, die wir aus anderen Quellen erfassen:

Das Unternehmen kann aus anderen legitimen Quellen Informationen über Sie erfassen, einschließlich Informationen von gewerblichen Quellen wie öffentlichen Datenbanken,

Suchmaschinen und Informationen dritter Parteien, die Sie ausgewählt und denen Sie eine Genehmigung erteilt haben, die erfassten Daten offenzulegen. Das Unternehmen kann verschiedene Arten von personenbezogenen Daten aus solchen Quellen erfassen, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Kontaktinformationen, Ihres beruflichen Werdegangs und Ihrer Ausbildung.

Wie nutzen wir die von uns erfassten Daten?

Die Bewerberinformationen werden in einer Datenbank mit physischem Standort in Chicago, Illinois, Vereinigte Staaten von Amerika gespeichert. Das Unternehmen verarbeitet Bewerberinformationen zu zulässigen HR-Prozessen oder betriebswirtschaftlichen Zwecken. Dazu zählt die Identifizierung und Bewertung von Bewerbern für Stellen im Unternehmen; die Protokollierung der Einstellungsprozesse, die Analyse des Einstellungsprozesses und der -ergebnisse sowie die Durchführung von Hintergrundüberprüfungen, sofern gesetzlich gestattet. Zudem können Bewerberinformationen dazu genutzt werden, die rechtlichen, regulatorischen und Corporate-Governance-Bestimmungen zu erfüllen. Wenn ein Bewerber eingestellt wird, können wir die Bewerberinformationen in Verbindung mit seinem Arbeitsverhältnis gemäß den Datenschutzrichtlinien für Beschäftigungsdaten des Unternehmens verwenden.

Wenn zum Zeitpunkt Ihrer Bewerbung keine passende Stelle für Ihre Qualifikationen offen ist, können Ihre Bewerberinformationen auch gespeichert und verwendet werden, um Sie zusätzlich für andere Stellen in Erwägung zu ziehen. Diese Informationen werden während eines angemessenen Zeitraums und/oder, wie anderweitig gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig bzw. um anderweitige rechtliche Verpflichtungen zu erfüllen, gespeichert. Auf dieser Grundlage ist es möglich, dass wir Sie zukünftig kontaktieren, um Ihnen Informationen zu anderen Stellenangeboten, die Ihren Qualifikationen und Ihrem Hintergrund entsprechen, zukommen zu lassen, oder um Sie um die Aktualisierung Ihrer Daten zu bitten. Wenn Sie nicht für andere Stellen in Erwägung gezogen werden möchten oder wünschen, dass Ihre Bewerberinformationen gelöscht werden, können Sie unser Unternehmen, wie in der vorliegenden Erklärung beschrieben, kontaktieren. Sofern Bewerberinformationen nicht für Steuer- oder andere gesetzliche Zwecke oder wie oben beschrieben in Verbindung mit einem Arbeitsverhältnis benötigt werden, werden Bewerberinformationen höchstens für drei Jahre gespeichert (oder kürzer, sofern gesetzlich vorgeschrieben). Unser Unternehmen kann Hintergrundüberprüfungen und Überprüfungen des Führungszeugnisses durchführen und andere sensible Bewerberinformationen verarbeiten, z. B. Staatsbürgerschaft oder Informationen zur Nationalität und zum Gesundheitszustand, sofern dies für eine Stelle relevant und gesetzlich zulässig ist. Im Falle der Erfassung sensibler Bewerberinformationen von dritten Parteien durch unser Unternehmen, werden Sie darüber benachrichtigt und erhalten die Möglichkeit, Ihre Zustimmung zu erteilen. Wenn Sie eine Behinderung haben und möchten, dass unser Unternehmen dies besonders berücksichtigt, steht es Ihnen frei, diese Informationen während des Rekrutierungsprozesses anzugeben. In dem Ausmaß, in dem Sie unserem Unternehmen sensible Bewerberinformationen zur Verfügung stellen, stimmen Sie zu, dass

unser Unternehmen solche Daten auf Basis der vorliegenden Datenschutzerklärung verarbeitet.

Mit wem teilen wir Ihre Daten?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nicht ohne Ihre Zustimmung offenlegen, teilen, verkaufen oder anderweitig verwenden, sofern nicht ausnahmsweise gesetzlich zugelassen oder in Übereinstimmung mit Ihren Anweisungen oder wie in der vorliegenden Datenschutzerklärung festgelegt.

- **Tochtergesellschaften:** Diese sollen in der Lage sein, Ihnen Serviceleistungen zu erbringen und Sie bezüglich Stellen zu kontaktieren, für die Sie Interesse bekundet haben.
- **Agenturen und Dienstleister:** Manchmal schließen wir Verträge mit anderen Unternehmen und Personen ab, die Funktionen oder Serviceleistungen für uns oder in unserem Namen durchführen, z. B. das Hosten dieser Website, die Durchführung von Hintergrundüberprüfungen und die Überprüfung von Bewerbern. Diese haben ggf. Zugriff auf personenbezogene Informationen, unter anderem Ihren Lebenslauf, die für die Ausübung ihrer Funktionen erforderlich sind. Jedoch ist es ihnen vertraglich untersagt, die Informationen für andere Zwecke als die Bereitstellung von Serviceleistungen für unser Unternehmen oder in unserem Namen zu nutzen.
- **Unternehmensübertragungen:** Im Rahmen der Weiterentwicklung unseres Unternehmens können wir Unternehmensteile verkaufen oder kaufen. Benutzerinformationen gehören in der Regel zu den Wirtschaftsgütern, die bei solchen Transaktionen übertragen werden. Wenn entweder das Unternehmen selbst oder die Unternehmensteile von einem Dritten übernommen wurden (u. a. im Rahmen von Konkursverfahren), können Ihre personenbezogenen Daten zu den übertragenen Unternehmensteilen zählen.
- **Rechtsangelegenheiten:** Unser Unternehmen kann Informationen über Sie ohne Ihre vorherige Zustimmung aufbewahren oder offenlegen, sofern das Unternehmen aus guten Gründe der Ansicht ist, dass eine solche Maßnahme erforderlich ist, um (a) die Rechte, das Eigentum oder die Sicherheit des Unternehmens und seiner Tochtergesellschaften, anderer Benutzer der Website oder der Öffentlichkeit zu schützen und zu verteidigen; (b) die für diese Website geltenden Nutzungsbedingungen durchzusetzen; (c) auf Behauptungen zu reagieren, dass Inhalte gegen die Rechte Dritter verstoßen; (d) auf Vorwürfe bezüglich vermuteter oder tatsächlicher gesetzeswidriger Aktivitäten zu reagieren; (e) auf eine Überprüfung zu reagieren oder eine Beschwerde bzw. eine Sicherheitsbedrohung zu untersuchen; oder (f) anwendbare Gesetze, Bestimmungen, rechtliche Verfahren oder behördliche Anforderungen zu erfüllen.

- Wenn Sie als Arbeitnehmer in unser Unternehmen eintreten, können diese Daten in den Mitarbeiterdatensatz aufgenommen werden.

Welche Maßnahmen ergreifen wir, um Ihre Daten zu schützen?

Diese Website und alle Informationen, die Sie über diese Website bereitstellen, werden in den Vereinigten Staaten auf Datenbanken unserer Firmengruppe erfasst, gespeichert und verarbeitet. Wir beschränken den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten auf Mitarbeiter, Tochterunternehmen und Dienstleister, die diese personenbezogenen Daten nutzen müssen, um diese Website und unsere Produkte oder Serviceleistungen zur Verfügung zu stellen. Wir haben angemessene physische, administrative und technische Sicherheitsvorkehrungen implementiert, um Ihre personenbezogenen Daten vor unbefugtem Zugriff zu schützen. Trotz solch umfangreicher Sicherheitsmaßnahmen ist kein Sicherheitssystem unfehlbar. Wir können weder die Sicherheit unserer Systeme garantieren, noch das Abgreifen während der Übertragung über das Internet ausschließen.

Sonstiges

Zugriff auf Ihre Daten und Korrektur:

Ihre Daten müssen unbedingt korrekt und aktuell sein. Falsche oder unvollständige Daten können die Möglichkeit beeinträchtigen, Ihnen relevante Serviceleistungen zukommen zu lassen. Sie können mittels Ihrer Anmeldedaten auf die personenbezogenen Daten, die Sie auf dieser Website zur Verfügung gestellt haben, zugreifen und sie korrigieren bzw. aktualisieren. Um Ihre personenbezogenen Daten aus der Datenbank zu löschen, senden Sie bitte eine E-Mail an database.delete@mmc.com, und geben „Delete from Database / Bitte aus der Datenbank löschen“ in die Betreffzeile Ihrer E-Mail ein. Es werden ausschließlich Nachrichten bearbeitet, die den oben genannten Vorgaben entsprechen. Die Bearbeitung erfolgt innerhalb eines angemessenen Zeitraums. Es werden weder Bestätigungen noch Antworten in Bezug auf anderweitige E-Mail-Anfragen versandt. Wenn Ihre Daten von Dritten ohne Ihr Wissen hinzugefügt wurden und wenn Sie mit dieser Datenschutzerklärung nicht einverstanden sind, informieren Sie bitte unverzüglich das Unternehmen. Ihre Daten werden in diesem Fall aus unseren Systemen gelöscht.

Kein verbindliches Angebot

Die auf dieser Website dargestellten Stellenangebote oder weiteren Anstellungsbedingungen sind nicht bindend. Wenn Sie eine potentielle Arbeitsstelle gefunden und/oder aufgrund Ihrer Bewerbung Daten übermittelt haben und daraufhin einen Arbeitsvertrag erhalten, entsprechen die Bestimmungen den spezifischen Bedingungen des Vertrags und basieren keineswegs auf der Stellenbeschreibung auf der Website.

Nur für Bewerber in den USA

Das Arbeitsverhältnis unterliegt dem Prinzip „At Will“, d. h. es ist jederzeit kündbar, wenn Sie bei einem unserer Standorte in den USA oder in einem anderen Land tätig sind, in dem dieses

Prinzip gemäß geltendem Recht zulässig ist: Wenn Sie eingestellt werden, können Sie Ihr Arbeitsverhältnis jederzeit kündigen. Gleichzeitig kann das Unternehmen Sie jederzeit fristlos und aus allen nicht gesetzlich untersagten Gründen entlassen. Bezüglich dieses Prinzips gelten keine Ausnahmen, es sei denn, sie wurde schriftlich mit einem dazu Bevollmächtigten vereinbart.

Für EU-Kandidaten

Wenn Sie in der EU ansässig sind, können Ihnen vorbehaltlich bestimmter Voraussetzungen die folgenden Rechte zustehen:

- (a) Zugang als betroffene Person: Sie können beantragen, dass wir Ihnen weitere Einzelheiten dazu, wie wir Ihre personenbezogenen Daten nutzen, und eine Kopie der personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zur Verfügung stellen.
- (b) Berichtigung: Sie können beantragen, dass wir Unrichtigkeiten in den bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten korrigieren.
- (c) Löschung: Sie können beantragen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten, für deren Nutzung durch uns keine Rechtsgrundlage mehr besteht, löschen.
- (d) Widerruf der Einwilligung: Wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht, können Sie die Einwilligung zur Verarbeitung widerrufen, so dass wir die jeweilige Verarbeitung einstellen.
- (e) Beschränkung: Sie können die Weise, wie wir die Daten nutzen, beschränken, solange eine Beschwerde untersucht wird.
- (f) Übertragbarkeit: Sie können beantragen, dass wir die uns von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten an einen Dritten übermitteln.
- (g) Einreichung einer Beschwerde: Sie können über die Verarbeitung der Daten durch uns bei der Aufsichtsbehörde für Datenschutzrecht in Ihrem Mitgliedsstaat einreichen (z.B. in GB: Information Commissioner's Office).

Keine Haftung

Das Unternehmen haftet nicht für auf dieser Website fehlende oder unterlassene Informationen oder für Schäden, Verluste oder Kosten im Zusammenhang mit dieser Website oder anderen mit dieser Website verknüpften Websites oder der Unmöglichkeit, auf diese Website zuzugreifen; oder Funktionsausfälle, Fehler, Auslassungen, Störungen, Defekte, Verzögerungen in Betrieb oder Übertragung, Computerviren oder Störungen der Verbindung oder des Systems, sofern das Unternehmen keine grobe Fahrlässigkeit trifft.

Gültigkeit dieser Datenschutzerklärung für internationale Benutzer:

Diese Datenschutzerklärung unterliegt dem Recht der Vereinigten Staaten. Wenn Sie von einem Standort außerhalb der Vereinigten Staaten auf diese Website zugreifen, stimmen Sie zu, dass Ihre Nutzung dieser Website den Bedingungen dieser Datenschutzerklärung und den entsprechenden Nutzungsbedingungen unterliegt. Sie erkennen weiter an und erklären sich hiermit damit einverstanden, dass Ihre personenbezogenen Daten in die Vereinigten Staaten und andere Länder übertragen und dort verarbeitet werden können, auch wenn diese Länder eventuell nicht ein angemessenes Datenschutzniveau gewährleisten.

Die Rechte der Einwohner von Kalifornien:

Gemäß dem „Shine the Light“-Gesetz können Besucher der Website, die Einwohner von Kalifornien sind, einmal jährlich eine Benachrichtigung über die personenbezogenen Daten erhalten, die das Unternehmen für eigene Direktmarketing-Zwecke mit anderen Unternehmen geteilt hat. Eine solche Benachrichtigung enthält eine Liste der Kategorien personenbezogener Daten, die geteilt wurden (falls zutreffend) sowie die Namen und Adressen aller dritten Parteien, mit denen die personenbezogenen Daten geteilt wurden (falls zutreffend). Die Benachrichtigung deckt das vorangegangene Kalenderjahr ab. Um eine solche Benachrichtigung zu erhalten, kontaktieren Sie uns wie unten beschrieben. Zudem sind Sie auf Basis dieses Gesetzes berechtigt zu erfahren, wie unsere Website mit „Do-Not-Track“-Browsersignalen umgeht. Wie oben beschrieben, erkennt die vom Unternehmen verwendete Software keine Do-Not-Track-Signale Ihres Browsers.

Wenn Sie diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen nicht akzeptieren, verlassen Sie bitte unsere Website.