

POLITYKA PRYWATNOŚCI KANDYDATÓW

Prosimy o dokładne zapoznanie się z niniejszą Polityką Prywatności.

Witamy w globalnej internetowej witrynie rekrutacyjnej grupy Marsh and McLennan Companies („Witryna”). Poprzez rejestrację i przesłanie aplikacji za pośrednictwem niniejszej Witryny, kandydat upoważnia lokalną spółkę z grupy [Marsh & McLennan Companies](#) (będącą administratorem danych osobowych; zwaną dalej „Spółką”), która jest potencjalnym pracodawcą kandydata, do gromadzenia oraz przetwarzania jego danych osobowych.

Spółka przykłada dużą wagę do ochrony danych osobowych kandydatów odwiedzających Witrynę. Niniejsza Polityka Prywatności służy do poinformowania kandydata o sposobach gromadzenia danych osobowych za pośrednictwem niniejszej Witryny, sposobach wykorzystania tych informacji oraz stosowanych przez Spółkę sposobach ochrony danych osobowych przekazanych przez kandydata. Co do zasady, dane osobowe są informacjami, które mogą zostać użyte do identyfikacji kandydata lub jego działalności podejmowanej w ramach Witryny, lub też informacjami na temat kandydata, które przekazuje on Spółce za pośrednictwem usług oferowanych w Witrynie.

Niniejsza Polityka Prywatności ma zastosowanie wyłącznie do danych gromadzonych za pośrednictwem Witryny. Mogą istnieć dodatkowe dane osobowe kandydata (lub inne dane), które Spółka posiada lub zebrała z innych źródeł, na podstawie odrębnych umów lub zasad.

Jakie dane gromadzimy?

Dane gromadzone przez Spółkę za pośrednictwem Witryny dzielą się na dwie kategorie: (1) dane dobrowolnie dostarczone przez kandydata oraz (2) dane gromadzone przez Spółkę automatycznie, gdy kandydat korzysta z Witryny.

Dane dobrowolnie przekazywane przez kandydata:

Spółka gromadzi przekazywane przez kandydata dane osobowe, które są istotne dla celów zatrudnienia kandydata w Spółce. Dane mogą obejmować różne informacje, takie jak: imię i nazwisko kandydata, dane kontaktowe, historię zatrudnienia/dane dotyczące stanowisk pracy, wykształcenie, wynagrodzenie, dane wymagane przepisami dotyczącymi zatrudnienia w danym prawodawstwie oraz dodatkowe informacje przekazane przez kandydata (np. list motywacyjny), referencje i informacje o karalności, gdy jest to wymagane na podstawie stosowanych przepisów prawa („Dane kandydata”). W przypadku kandydatów, którym Spółka złoży ofertę, może być wymagane podanie dodatkowych danych (np. krajowego numeru identyfikacyjnego, daty urodzenia, danych dotyczących rachunku bankowego).

Informacje gromadzone automatycznie:

Spółka używa różnych narzędzi do poprawy poziomu satysfakcji użytkowników z Witryny i w celu śledzenia ich aktywności, w tym za pomocą plików cookie (tzw. ciasteczek) i technologii web beacon (tzw. sygnalizatorów sieci web). Pliki cookie są małymi fragmentami tekstu, które witryna internetowa umieszcza na komputerze użytkownika w celu zapamiętania informacji na temat jego odwiedzin. Web beacon są bardzo małymi elementami graficznymi z unikatowym identyfikatorem, które są wbudowane w strony internetowe i pozostają niewidoczne dla użytkowników. Ani pliki cookie, ani technologia web beacon nie mogą odczytać danych z dysku twardego komputera użytkownika ani zbierać jego danych osobowych. Spółka używa informacji zgromadzonych za pomocą plików cookie i technologii web beacon do poprawy poziomu satysfakcji użytkownika i ogólnej jakości świadczonych usług. Spółka może także używać plików cookie i technologii web beacon do gromadzenia informacji od podmiotów trzecich (takich jak Google) w celu reklamowania produktów i usług Spółki, analizowania skuteczności działań marketingowych lub wydajności Witryny oraz w celu ustalenia czy użytkownik może być zainteresowany innymi produktami lub usługami. Spółka używa także technologii web beacon do dostarczania plików cookie i opracowywania analiz. Pliki cookie i technologia web beacon mogą także pochodzić od innych dostawców usług, którzy mają pozwolenie na umieszczanie takich narzędzi w Witrynie.

Użytkownik może nie wyrazić zgody na umieszczenie plików cookie na jego urządzeniu i usunąć je poprzez dopasowanie ustawień przeglądarki. Należy pamiętać, że brak zgody lub usunięcie plików cookie może wpłynąć na możliwości korzystania z Witryny lub uniemożliwić użytkownikowi korzystanie z niektórych usług, a także może doprowadzić do usunięcia ustawionych przez niego preferencji. Więcej informacji na temat sposobu wyrażania zgody lub usuwania plików cookie można znaleźć w ustawieniach przeglądarki lub urządzenia, lub też w witrynie internetowej www.aboutcookies.org. Spółka nie używa technologii, która rozpoznawałaby użycie oprogramowania uniemożliwiającego śledzenie w przeglądarce internetowej użytkownika. Użytkownik może także zrezygnować z reklam internetowych poprzez zainstalowanie, w miarę dostępności, pochodzącej od podmiotu trzeciego wtyczki do przeglądarki. Więcej informacji na temat reklam internetowych można znaleźć na stronie: http://www.networkadvertising.org/managing/opt_out.asp.

Ponadto, w celu zapewniania wszystkim użytkownikom bezpieczeństwa sieci i spójnej obsługi Spółka stosuje oprogramowanie służące do podejmowania takich działań jak monitorowanie ruchu sieciowego, wykrywanie nieuprawnionego dostępu lub dostępu do informacji, które nie są powszechnie dostępne, wykrywanie wirusów komputerowych i innego oprogramowania, które może uszkodzić komputery Spółki lub sieć, oraz monitorowanie i dostrojenie wydajności sieci należącej do Spółki oraz niniejszej Witryny. W ramach monitorowania programy te mogą pozyskać informacje z komputera użytkownika, takie jak adresy IP, adresy z pakietów sieciowych i inne dane techniczne. Wszelkie takie informacje są używane wyłącznie w celu utrzymania bezpieczeństwa i wydajności sieci oraz systemów komputerowych Spółki.

Informacje, które gromadzimy z innych źródeł

Spółka może gromadzić dane osobowe kandydata, które pochodzą z innych legalnych źródeł, w tym informacje z komercyjnie dostępnych źródeł, takich jak publiczne bazy danych, wyszukiwarki internetowe i informacje od stron trzecich, które kandydat wskazał i wyraził zgodę na ujawnienie zgromadzonych przez te strony trzecie informacji na jego temat. Kategorie danych osobowych, które Spółka może gromadzić z takich źródeł obejmują: imię i nazwisko użytkownika, dane kontaktowe, historię pracy i wykształcenie.

Jak wykorzystujemy gromadzone przez nas dane?

Dane kandydata będą przechowywane w bazie danych, zlokalizowanej w Chicago, w stanie Illinois, w Stanach Zjednoczonych Ameryki. Spółka przetwarza Dane kandydata w zgodnych z prawem celach związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi i działalnością biznesową. Obejmują one: identyfikację i ocenę kandydatów na stanowiska w Spółce; prowadzenie dokumentacji związanej z procesem zatrudnienia; analizowanie procesu zatrudnienia i jego wyników oraz przeprowadzanie dozwolonego przepisami prawa sprawdzania historii kandydata. Ponadto Dane kandydata mogą zostać użyte do zapewnienia zgodności z wymaganiami prawnymi, regulacyjnymi i wymaganiami związanymi z ładem korporacyjnym Spółki. W przypadku, gdy kandydat zostanie zatrudniony Dane kandydata mogą zostać użyte w związku z jego zatrudnieniem, zgodnie z zasadami Spółki dotyczącymi ochrony danych związanych z zatrudnieniem.

Oprócz wykorzystania Danych kandydata dla celów rekrutacji na stanowisko, na które kandydat aplikował, jeśli w momencie złożenia aplikacji nie było odpowiednich stanowisk dla jego kwalifikacji, Spółka może zachować Dane kandydata i wykorzystać je w procesie rekrutacyjnym na inne stanowiska. Te dane będą przechowywane przez uzasadniony w tym celu okres lub przez okres wymagany zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa lub dozwolony przez nie, lub też wymagany do spełnienia prawnego obowiązku. W takim przypadku Spółka zachowuje prawo do skontaktowania się z kandydatem w przyszłości w celu przekazania mu szczegółowych informacji na temat innych stanowisk, które odpowiadają jego umiejętnościom, wykształceniu i doświadczeniu, a także w celu uaktualnienia danych kandydata. W przypadku gdy kandydat nie chce być brany pod uwagę w ramach rekrutacji na inne stanowiska lub chciałby, aby jego dane zostały usunięte, może skontaktować się ze Spółką w sposób określony w niniejszej Polityce. O ile nie jest to wymagane w celach podatkowych lub innych celach prawnych, lub w związku z określonym powyżej zatrudnieniem, Dane kandydata będą przechowywane maksymalnie przez okres trzech lat (lub krótszy, jeśli takie są wymogi prawa). Spółka może dokonać dozwolonego przepisami prawa sprawdzenia przeszłości i karalności kandydata oraz może przetwarzać inne dotyczące go wrażliwe Dane kandydata lub informacje o stanie zdrowia, gdy są one istotne dla określonego stanowiska lub dozwolone przepisami prawa. W przypadku gdy Spółka zamierza gromadzić wrażliwe Dane kandydata od podmiotów trzecich, kandydat otrzyma powiadomienie i możliwość wyrażenia zgody w tym zakresie. W przypadku, gdy kandydat jest częściowo niezdolny do pracy i chciałby, aby Spółka rozważyła dostosowanie stanowiska do jego potrzeb, może on przekazać taką informację w trakcie procesu rekrutacyjnego.

Komu udostępniamy Dane kandydata?

Spółka nie ujawni, nie udostępni, nie sprzeda ani w inny sposób nie wykorzysta Danych kandydata bez jego zgody za wyjątkiem przypadków, gdy jest to wymagane przepisami prawa, zgodne z prośby kandydata lub jest określone w niniejszej Polityce Prywatności:

- Jednostki powiązane: w celu umożliwienia im świadczenia usług w stosunku do kandydata i w celu umożliwienia im kontaktowania się z kandydatem w sprawie stanowisk, odnośnie których wyraził zainteresowanie.
- Przedstawiciele i dostawcy usług: Spółka czasem kontaktuje się z innymi firmami i osobami w celu realizacji zadań lub wykonywania usług na jej rzecz lub w jej imieniu, takich jak hosting niniejszej Witryny, czy sprawdzanie przeszłości kandydatów. Podmioty takie mają dostęp do danych osobowych, w tym do CV kandydata, potrzebnych do realizacji zadań, wyłącznie na podstawie stosownych umów; wykorzystywanie przez nie danych do celów innych niż świadczenie usług na rzecz Spółki lub w jej imieniu jest ograniczone.
- Przeniesienie własności przedsiębiorstwa: w ramach rozwoju działalności Spółki może ona sprzedawać lub nabywać aktywa. W takich transakcjach Dane kandydata są zazwyczaj jednym z przenoszonych aktywów przedsiębiorstwa. Dlatego też, jeśli albo sama Spółka, albo którekolwiek z aktywów Spółki zostanie przejęte (w tym w ramach postępowania upadłościowego), Dane kandydata mogą stanowić jedno z przeniesionych aktywów.
- Kwestie prawne: Spółka może zachować informacje na temat kandydata (wyłączając wrażliwe dane osobowe) lub korzystania przez niego z niniejszej Witryny bez uprzedniego pozwolenia i ma prawo do ujawnienia ich, jeśli Spółka posiada wiedzę, że takie działanie jest niezbędne w celu: (a) ochrony i obrony praw, własności lub bezpieczeństwa Spółki i jej jednostek powiązanych, innych użytkowników niniejszej Witryny lub ogółu społeczeństwa; (b) wyegzekwowania warunków, które mają zastosowanie do korzystania z niniejszej Witryny; (c) odpowiedzi na pozwy dotyczące naruszenia przez jakąkolwiek zawartość Witryny praw stron trzecich; (d) odpowiedzi na zarzuty podejrzaney lub faktycznie niezgodnej z prawem działalności; (e) przeprowadzenia audytu lub zbadania skargi lub sytuacji związanej z zagrożeniem dla bezpieczeństwa; lub (f) przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, regulacji, procesu prawnego lub żądań organów administracji rządowej (w tym celu Spółka może także przetwarzać dane wrażliwe).
- Informacje te mogą zostać przeniesione do akt pracownika w przypadku osób zatrudnionych jako pracownicy Spółki.

Jakie działania podejmujemy w celu ochrony Danych kandydata?

Niniejsza Witryna i wszystkie informacje, które kandydat przesyła za jej pośrednictwem, są gromadzone, przechowywane i przetwarzane w Stanach Zjednoczonych, w kontrolowanych przez Spółkę bazach danych. Spółka ogranicza dostęp do danych kandydatów do tych naszych

pracowników i pracowników naszych jednostek powiązanych oraz do tych dostawców usług, którzy muszą z nich korzystać w celu dostarczenia niniejszej Witryny i naszych produktów lub usług. Wdrożone zostały zabezpieczenia fizyczne, administracyjne i techniczne w celu ochrony danych kandydatów przed nieuprawnionym dostępem. Jednak mimo skuteczności stosowanych zabezpieczeń, żaden system nie jest całkowicie odporny. Spółka nie może zagwarantować bezpieczeństwa naszych systemów ani nie może zagwarantować, że dostarczone przez kandydata informacje nie zostaną przechwycone podczas przesyłania ich przez Internet.

Niektóre inne kwestie

Uzyskanie dostępu i poprawianie danych kandydata:

Zadbanie przez kandydata o poprawność i aktualność informacji przez Kandydata jest istotną kwestią. Niedokładne lub niepełne informacje mogłyby wpłynąć na zdolność dostarczenia kandydatowi właściwych usług. Kandydat może uzyskać dostęp do przesłanych przez siebie danych osobowych w niniejszej Witrynie i poprawiać je przy użyciu swoich danych logowania i poprzez aktualizację swoich danych osobowych. Aby usunąć dane osobowe z bazy danych, należy wysłać wiadomość e-mail na adres database.delete@mmc.com i wpisać informację „Delete from Database” (Usuń z bazy danych) w jej temacie. Rozpatrywane będą wyłącznie zgłoszenia w takim formacie; odpowiednie działania zostaną podjęte bez zbędnej zwłoki, zgodnie z wymogami prawnymi. Nie będą wysyłane wiadomości e-mail z potwierdzeniem ani nie będą udzielane odpowiedzi na żadne inne pytania. Osoby, które nie zostały poinformowane o przekazaniu ich danych przez osoby trzecie i które nie zgadzają się z niniejszą Polityką Prywatności, proszone są o natychmiastowe poinformowanie Spółki o tym fakcie. Ich dane zostaną usunięte z systemu.

Brak wiążącej oferty

Korzystanie z witryny nie stanowi wiążącej oferty lub warunków zatrudnienia. Wszelkie oferty pracy, które mogą wynikać z dostrzeżenia potencjalnej możliwości zatrudnienia przez użytkownika i/lub złożenia informacji w odpowiedzi na taką ofertę, są zgodne ze ściśle określonymi warunkami tej oferty i nie opierają się w żaden sposób na znajdującym się w Witrynie opisie możliwości zatrudnienia.

Zatrudnienie dotyczące wyłącznie kandydatów z USA

Zatrudnienie w Spółce na terenie Stanów Zjednoczonych, jeśli jest to dozwolone przez prawo właściwe, jest zapewniane „na warunkach spółki” na czas nieokreślony: Oznacza to, że osoba zatrudniona może zrezygnować z zatrudnienia w każdej chwili, a Spółka może rozwiązać zatrudnienie w dowolnym czasie i bez wypowiedzenia, z jakiegokolwiek powodu, który nie jest zakazany przez prawo. Nie ma żadnych wyjątków od zasady zatrudnienia „na warunkach spółki”, o ile nie zostaną one ustalone na piśmie przez upoważnionego przedstawiciela Spółki.

Dotyczy tylko kandydatów z Unii Europejskiej:

Jeśli mieszkasz w Unii Europejskiej, możesz mieć następujące prawa:

(a) **Dostęp do danych:** Możesz poprosić nas o przekazanie szczegółowych informacji na temat tego, w jaki sposób wykorzystujemy Twoje dane osobowe oraz o kopię Twoich danych osobowych podlegających przetwarzaniu.

(b) **Sprostowanie:** Możesz poprosić nas o aktualizację wszelkich nieścisłości w danych osobowych, które przechowujemy.

(c) **Usunięcie:** Możesz poprosić nas o usunięcie Twoich danych osobowych, których zgodnie z prawem nie powinniśmy już przechowywać.

(d) **Wycofanie zgody:** Możesz wycofać swoją zgodę na przetwarzanie danych.

(e) **Ograniczenie przetwarzania:** Możesz ograniczyć sposób, w jaki przetwarzamy dane podczas rozpatrywania skargi o naruszenie w przetwarzaniu danych.

(f) **Przenoszenie danych:** Możesz poprosić nas o przekazanie swoich danych osobowych stronom trzecim.

(g) **Zgłaszanie skargi:** Za pośrednictwem organu nadzorczego w Twojej jurysdykcji możesz złożyć skargę dotyczącą naszego naruszenia w przetwarzaniu danych (na przykład w Wielkiej Brytanii organem tym jest Biuro Komisarza ds. Informacji)

Wyłączenie odpowiedzialności

Spółka nie może zostać pociągnięta do odpowiedzialności za błędy lub braki w informacjach zawartych w niniejszej Witrynie internetowej, ani za żadne szkody, straty lub koszty, które mogą zostać poniesione podczas próby uzyskania dostępu do niniejszej Witryny internetowej lub jakiegokolwiek powiązanej witryny internetowej lub w wyniku braku dostępu do tychże stron, lub w wyniku jakichkolwiek problemów z działaniem, błędów, braków, przerw w działaniu, wad, opóźnień działania lub transmisji, wirusów komputerowych jak również awarii linii albo systemu, chyba, że wynikają one z rażącego zaniedbania po stronie Spółki.

Zastosowanie niniejszej polityki ochrony danych osobowych do międzynarodowych użytkowników:

Niniejsza polityka ochrony danych osobowych została sporządzona zgodnie z prawem polskim. Jeśli użytkownik uzyskuje dostęp do niniejszej Witryny spoza terytorium Stanów Zjednoczonych, wyraża zgodę na to, że korzystanie przez niego z niniejszej Witryny podlega warunkom Polityki Prywatności i Warunków korzystania z Witryny. Użytkownik przyjmuje także do wiadomości i akceptuje fakt, że jego dane osobowe mogą być przesyłane do USA i przetwarzane w USA i w innych krajach, które mogą nie zapewniać tego samego poziomu

ochrony danych, co jego kraj zamieszkania, i w których mogą obowiązywać przepisy dotyczące ochrony danych osobowych niezgodnie z prawem jurysdykcji użytkownika.

Jeśli NIE AKCEPTUJESZ tych warunków, zamknij okno naszej witryny.