

CONTRATO DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO

Leia atentamente estes termos e condições.

Bem-vindo ao website de recrutamento global do Grupo Marsh & McLennan (o "Site"). Ao registar e submeter a sua candidatura neste Site, está a autorizando o Grupo Marsh & McLennan (coletivamente denominado "a Empresa"), que atua em nome próprio e em nome das respetivas [afiliadas](#), a coletar as suas informações pessoais.

A Empresa preocupa-se com a proteção da privacidade dos candidatos que visitam este Site. Esta Declaração de privacidade destina-se a informá-lo sobre os métodos que este Site utiliza para coletar informações pessoais, a utilização dessas informações e os métodos de proteção de todas as informações pessoais que nos fornecer. Geralmente, as informações pessoais constituem informações que podem ser utilizadas para identifica-lo ou às suas atividades no Site ou informações sobre você si que nos fornecer através dos serviços oferecidos no Site.

Esta Declaração de privacidade aplica-se unicamente aos dados recolhidos através do Site. Podem existir informações pessoais (e de outro tipo) adicionais que temos ou recolhemos sobre você de acordo com outros canais, sujeitas a outros acordos e regras.

Que dados coletamos?

As informações coletadas pela Empresa através do Site dividem-se em duas categorias: (1) informações fornecidas voluntariamente por você e (2) informações coletadas através de meios automatizados à medida que navega no nosso Site.

Informações fornecidas voluntariamente por você:

A Empresa coleta as informações pessoais relevantes que submeteu, para o vínculo laboral com a Empresa. Os dados podem incluir uma variedade de informações, tais como o nome do candidato, informações de contacto, histórico/dados profissionais, formação, remuneração, dados previstos nas leis de trabalho numa determinada jurisdição (*por exemplo*, dados raciais e étnicos) e informações adicionais fornecidas pelo candidato (*por exemplo*, uma carta de apresentação), referências e registo criminal, quando exigido e permitido por lei ("Dados do candidato"). No caso dos candidatos aos quais fazemos uma oferta de trabalho, podem ser necessários mais dados (por exemplo, o documento de identificação nacional, a data de nascimento e os dados da conta bancária).

Informações obtidas através de meios automatizados:

Utilizamos diversas ferramentas para melhorar a experiência do usuário bem como monitorá-los no uso do Site, incluindo cookies e web beacons. Os cookies são pequenos arquivos de texto que um site coloca no seu computador para ajuda-lo a lembrar das informações sobre a sua visita. Os web beacons são gráficos minúsculos com um identificador único, incorporados

de forma invisível nas páginas da Web. Nem os cookies nem os web beacons conseguem ler os dados do disco rígido do seu computador ou obter as suas informações pessoais. Utilizamos as informações obtidas de cookies e web beacons para melhorar a sua experiência e a qualidade geral dos nossos serviços. Podemos também utilizar cookies e web beacons para coletar informações de terceiros (como a Google) para ajudar a publicar os nossos produtos e serviços, para analisar a eficácia do nosso marketing ou o desempenho deste Site e para determinar se o usuário pode estar interessado em outros produtos ou serviços. Também utilizamos web beacons para ajudar a fornecer cookies e a compilar dados analíticos. Os nossos cookies e web beacons também podem ser proporcionados por fornecedores de serviços de terceiros com autorização para colocar essas ferramentas no nosso Site.

Pode recusar e eliminar os cookies, ajustando as definições do seu navegador. Tenha ciência que, recusar ou eliminar os cookies pode influenciar a sua experiência de navegação no Site ou impedi-lo de utilizar alguns dos seus serviços. Pode ainda resultar na eliminação de alguma das preferências que definiu. Para obter mais informações sobre como rejeitar ou eliminar cookies, consulte a documento de ajuda do seu navegador ou dispositivo ou vá a www.aboutcookies.org. A Empresa não utiliza tecnologia de reconhecimento dos sinais que impedem o controle do seu browser. Também pode recusar a publicidade com base na Internet, através da instalação de um plug-in de browser de terceiros, se disponível. Para obter mais informações sobre a publicidade consulte: http://www.networkadvertising.org/managing/opt_out.asp.

Além disso, para garantir a segurança da rede e um serviço consistente para todos os usuários, a Empresa utiliza programas de software, por exemplo, para monitorar o tráfego de rede, identificar o acesso não autorizado ou o acesso a informações privadas, detectar vírus no computador e outros softwares que possam danificar os computadores da Empresa ou a rede, bem como monitorar e otimizar o desempenho da rede da Empresa e do Site. Durante a monitoria, estes programas podem detectar informações adicionais do seu computador, tais como o seu endereço IP, endereços de pacotes de rede e outras informações técnicas. Estas informações são utilizadas apenas com a finalidade de manter a segurança e o desempenho das redes da Empresa e dos sistemas informáticos.

Informações que coletamos a partir de outras fontes

A Empresa pode colher informações pessoais sobre você a partir de outras fontes legítimas, incluindo informações de fontes disponíveis no mercado, tais como bases de dados públicas, mecanismos de busca e informações de terceiros que você escolheu e consentiu em divulgar. Os tipos de informações pessoais que a Empresa pode coletar dessas fontes incluem o seu nome, informações de contato, histórico profissional e formação.

Como utilizamos os dados que recolhemos?

Os dados do candidato são guardados numa base de dados localizada fisicamente em Chicago, Illinois, Estados Unidos da América. A Empresa processa os Dados do candidato para fins legítimos de recursos humanos e gerenciamento empresarial. Incluem também a identificação, a avaliação dos candidatos para os cargos da Empresa, a manutenção de registos relacionados com os processos de contratação; a análise do processo e dos resultados da contratação e a realização de verificações de antecedentes, quando permitido por lei. Além disso, os Dados de candidato podem ser utilizados para cumprir os requisitos legais, regulamentares e de governança corporativa da Empresa. Se um candidato for contratado, os dados poderão ser utilizados em conexão com seu emprego de acordo com as políticas de proteção de dados da Empresa.

Para além de utilizar os Dados de candidato para o cargo ao qual se candidatou, se no momento da sua candidatura, não existirem cargos adequados para as suas competências, a Empresa pode reter e utilizar os seus Dados de candidato para outros cargos. Estes dados serão guardados por um período razoável e/ou conforme exigido ou permitido pela legislação ou para cumprir uma obrigação legal. Nessas circunstâncias, poderá ser contactado no futuro com informações sobre outros cargos que correspondam à descrição das suas competências e ao seu histórico profissional e também para atualizar as suas informações. Se não deseja ser considerado para outros cargos ou gostaria de remover os seus Dados de candidato, pode contactar a Empresa conforme especificado nesta Declaração. Salvo se exigido para efeitos fiscais ou para outros fins legais ou relacionado com o vínculo laboral, tal como especificado acima, os Dados de candidato serão guardados durante um período máximo de três anos (ou menos, sempre que tal for exigido por lei). A Empresa pode efetuar verificações dos antecedentes e do registo criminal quando permitido pela lei, e pode processar outros Dados de candidato confidenciais, tais como as informações sobre a cidadania ou a nacionalidade ou as informações sobre saúde, sempre que seja relevante para um cargo e permitido por lei. Se a Empresa quiser obter Dados de candidato confidenciais através de terceiros, será comunicado para conceder a sua autorização. Se tiver algum tipo de deficiência e gostaria que a Empresa lhe proporcionasse alguma adaptação, pode solicitar durante o processo de recrutamento. Na medida em que disponibiliza Dados de candidato confidenciais à Empresa, o usuário concorda com o processamento desses dados por parte da Empresa em conformidade com esta Declaração.

Com quem partilhamos os seus dados?

Não divulgamos, partilhamos, vendemos ou utilizamos as suas informações pessoais sem o seu consentimento, exceto aquelas exigidas por lei, de acordo com as suas instruções ou conforme identificado na presente Declaração de privacidade:

- Afiliadas: para permitir que lhe forneçam serviços e entrem em contato com você para comunicar cargos nos quais manifestou interesse.

- Agentes e Fornecedores de serviços: algumas vezes, contratamos outras empresas e indivíduos para executar funções ou prestar serviços em nosso nome, tais como fornecer software para este Site, realizar verificações dos antecedentes ou analisar os candidatos. Estes podem ter acesso às informações pessoais, incluindo o seu CV, para a realização das respectivas funções, mas estão proibidos contratualmente de utilizarem para outros fins que não seja o fornecimento de serviços à Empresa ou em nosso nome.
- Transferências empresariais: à medida que continuamos a desenvolver nossos negócios, podemos vender ou comprar ativos. Nesse tipo de transações, por norma, as informações do usuário geralmente são um dos ativos de negócios transferidos. Além disso, se a própria Empresa ou qualquer um dos ativos da Empresa foram adquiridos (inclusive através de processos de falência), as suas informações pessoais podem ser um dos ativos transferidos.
- Questões legais: a Empresa tem o direito de divulgar quaisquer informações relacionadas ao usuário deste Site sem a sua autorização prévia, se a Empresa considerar de boa-fé que essa ação é necessária para: (a) proteger e defender os direitos, propriedade ou segurança da Empresa ou das suas afiliadas, dos outros usuários do Site ou do público; (b) fazer cumprir os termos e condições que se aplicam à utilização deste Site; (c) responder a reclamações de algum dos conteúdos que violem os direitos de terceiros; (d) responder a acusações de atividades suspeitas ou ilegais; (e) responder a uma auditoria ou investigar uma denúncia ou ameaça à segurança; ou (f) cumprir a legislação aplicável, à regulamentação, os processos legais ou os requisitos governamentais.
- Se for contratado como funcionário da Empresa, estas informações podem ser transferidas para um registo de funcionários.

Que medidas utilizamos para proteger as suas informações?

Este Site e todas as informações submetidas através deste Site são coletadas, armazenadas e processadas nos Estados Unidos da América dentro das bases de controle de dados da Empresa. Restringimos o acesso às suas informações pessoais aos funcionários da nossa empresa e das nossas afiliadas e aos fornecedores de serviços que precisam utilizá-las para fornecer ao Site os nossos produtos ou serviços. Implementamos medidas físicas, administrativas e técnicas para proteger as suas informações pessoais contra o acesso não autorizado. No entanto, apesar da eficácia das nossas medidas de segurança, nenhum sistema de segurança é impenetrável. Não podemos garantir a segurança dos nossos sistemas, nem podemos garantir que as informações que forneceu não serão interceptadas quando estiverem sendo transmitidas através da Internet.

Outras questões adicionais

[Acessar e atualizar as suas informações:](#)

Manter as informações precisas e atualizadas é muito importante. As informações incorretas ou incompletas podem influenciar a nossa capacidade de lhe fornecer serviços relevantes. O usuário pode acessar e corrigir as informações pessoais que submeteu neste site utilizando as suas credenciais de início de sessão e atualizando as suas informações pessoais. Para eliminar as suas informações pessoais da base de dados, envie um e-mail para database.delete@mmc.com e escreva "Eliminar da base de dados" na linha de assunto da sua mensagem de e-mail. Apenas as mensagens enviadas desta forma terão atendidas dentro de um prazo razoável. Não será enviada nenhuma confirmação e, outra consulta por e-mail você não receberá resposta. Se não sabe se os seus dados foram adicionados por terceiros e não concorda com este Aviso de Privacidade, informe imediatamente a Empresa e os seus dados serão removidos dos nossos sistemas.

Sem ofertas vinculadas

O site não fornece ofertas vinculadas, termos ou condições de emprego. Qualquer oferta de emprego que possa resultar da identificação de oportunidade em potencial e/ou do seu envio de informações em resposta a uma oportunidade, está de acordo com os termos específicos dessa oferta que não seja de forma alguma, aquela descrita na oportunidade no site.

Apenas para candidatos dos EUA

O emprego na Empresa nos Estados Unidos, e nos países em que é permitido pela legislação aplicável, tem uma base "At Will" ("sem vínculo"), uma duração indeterminada e não especificada: caso seja contratado, poderá apresentar demissão em qualquer momento e a Empresa poderá terminar o seu contrato a qualquer momento, sem aviso prévio e por qualquer motivo desde que não seja proibido por lei. Não existem exceções a esta política "sem vínculo", salvo se aceitas por escrito por um funcionário autorizado da Empresa.

Apenas para Candidatos da UE

Se estiver localizado na UE, poderá ter os seguintes direitos, sujeitos a determinadas condições:

- (a) Acesso Pessoal: Pode nos solicitar o fornecimento de mais detalhes sobre como utilizamos as suas informações pessoais e uma cópia das tais informações que mantemos sobre você.
- (b) Retificação: Pode nos solicitar para ratificar quaisquer imprecisões nas informações pessoais que mantemos sobre você (ver secção 5 acima).
- (c) Eliminação: Pode nos pedir para eliminarmos suas informações pessoais para as quais tenhamos deixado de ter fundamentos jurídicos para conservação.
- (d) Anulação do consentimento: Quando o processamento dos dados se basear no seu consentimento, pode retirar o seu consentimento de modo a terminar o nosso processamento específico destes dados.
- (e) Restrição: Pode restringir a forma como usamos as suas informações durante a investigação de uma reclamação.
- (f) Portabilidade: Pode nos solicitar a transmissão das suas informações pessoais que nos tenha fornecido a terceiros.

(g) Apresentação de reclamação: Pode apresentar uma reclamação sobre a forma como processamos os dados à entidade reguladora da proteção de dados da sua jurisdição (por exemplo, em Portugal, a Comissão Nacional de Proteção de Dados).

Isenção de responsabilidade

A Empresa não assume qualquer responsabilidade por erros ou omissões em informações contidas no site, ou por quaisquer danos, perdas ou despesas que possam ocorrer ao acessar este site, ou qualquer site associado, pela incapacidade de acessar estes sites, ou por qualquer falha de desempenho, erro, omissão, interrupção, anomalia, atraso de funcionamento ou transmissão, vírus informático, ou falha na linha ou no sistema, salvo se motivados por negligência clara da Empresa.

Aplicabilidade desta Declaração de privacidade para os utilizadores internacionais:

Esta Declaração de Privacidade é fornecida de acordo com as leis dos EUA e está sujeita à legislação dos EUA. Se você acessar este Site de um local fora dos Estados Unidos, você concorda que seu uso deste Site está sujeito aos termos desta Declaração de Privacidade e aos Termos de Uso, e você reconhece e aceita que as suas informações pessoais podem ser transferidas e processadas nos EUA e, em outros países que podem não ser considerados como oferecendo o mesmo nível de proteção de dados que o seu país de origem e que podem ter sido considerados como tendo leis de privacidade de dados inadequadas de acordo com as leis de sua jurisdição.

Direitos dos residentes na Califórnia:

De acordo com a lei de privacidade “Shine the Light” da Califórnia, os visitantes do Site residentes na Califórnia podem solicitar e obter um aviso uma vez por ano sobre as informações pessoais que a Empresa compartilhou com outras empresas para o seu próprio marketing direto. O aviso inclui uma lista das categorias de informações pessoais compartilhadas (caso existam) e os nomes e endereços de todos os terceiros com os quais as informações pessoais foram compartilhadas (caso existam). O aviso abrange o ano civil anterior. Para obter esse aviso, entre em contato conosco conforme descrito abaixo. Além disso, de acordo com esta lei, você será avisado da forma como o nosso Site lida com os sinais do navegador “do not track” (não rastrear). Conforme escrito acima, a Empresa não utiliza tecnologia de reconhecimento dos sinais que impedem o controle do seu navegador.

Se você NÃO ACEITAR estes termos e condições, solicitamos que se desconecte do nosso site.