

ACUERDO DE PRIVACIDAD DE CANDIDATO

Lea detenidamente los términos y condiciones que se detallan a continuación.

Le damos la bienvenida al sitio web de contratación global de Marsh & McLennan Companies (en adelante, el "Sitio"). Al registrarse y enviar su solicitud a este Sitio, autoriza a Marsh & McLennan Companies (de forma conjunta, "la Empresa"), que actúa en representación propia y de sus [filiales](#), a recopilar su información personal.

La empresa cree firmemente en la protección de la privacidad de los candidatos que visitan este Sitio. El objetivo de la presente Declaración de Privacidad es informarle de los medios a través de los cuales este Sitio recopila información personal, los usos que se le dan a esta información y los sistemas con que protegeremos cualquier información personal que decida proporcionarnos. En términos generales, la información personal es información que puede usarse para identificarle a usted o sus actividades en el Sitio o información acerca de usted que nos haya proporcionado a través de los servicios ofrecidos en el Sitio.

Esta Declaración de Privacidad se aplica exclusivamente a los datos recopilados a través del Sitio. Es posible que nos hallemos en posesión o que podamos recopilar información adicional personal (y de otro tipo) acerca de usted procedente de otros canales y sujeta a otros acuerdos y normas.

¿Qué información recopilamos?

La información que recopila la Empresa a través del Sitio se incluye dentro de dos categorías: (1) información facilitada voluntariamente por usted y (2) información recopilada a través de medios automatizados mientras usted navega por nuestro Sitio.

Información que usted nos facilita voluntariamente:

La Empresa recopila la información personal que usted nos facilita y que resulta relevante para la contratación por parte de la Empresa. Estos datos pueden incluir diversos tipos de información, por ejemplo, el nombre del candidato, la información de contacto, el historial de trabajo o datos del empleo, educación, retribución, información necesaria de acuerdo con la legislación laboral en una jurisdicción determinada (*p. ej.*, datos sobre etnia y raza), así como información adicional proporcionada por el candidato (*p. ej.*, una carta de presentación), referencias y antecedentes penales cuando se requieran y permitan por ley (en adelante, la "Información del Candidato"). En el caso de los candidatos a quienes hagamos una oferta, puede ser necesario más información (como el número de identificación nacional, la fecha de nacimiento o los datos de una cuenta bancaria).

Información recopilada por medios automáticos se refiere a:

Utilizamos diversas herramientas como cookies y señalizadores web para mejorar la experiencia del usuario en el Sitio y hacer un seguimiento de los usuarios. Las cookies son pequeños fragmentos de texto que un sitio web coloca en su ordenador para ayudarle a

recordar información acerca de su visita. Los señalizadores web son pequeños gráficos con un identificador único que se incrustan de manera invisible en las páginas web. Ni las cookies ni los señalizadores web pueden leer la información del disco duro de su ordenador ni recopilar información personal. Utilizamos la información que recopilamos de las cookies y los señalizadores web para mejorar su experiencia y la calidad general de nuestros servicios. También utilizamos cookies y señalizadores web para recopilar información de terceros (como Google) al objeto de ayudar a publicitar nuestros productos y servicios, analizar la efectividad de nuestras iniciativas de marketing o el rendimiento de este Sitio y determinar si pudiera estar interesado en otros productos o servicios. También utilizamos señalizadores web para enviar cookies y compilar análisis. Nuestras cookies y señalizadores web pueden proceder también de proveedores de servicios externos con permiso para utilizar estas herramientas en nuestro Sitio.

Puede negarse a aceptar las cookies y eliminarlas ajustando la configuración de su navegador. Tenga en cuenta que negarse a recibir cookies o eliminarlas puede afectar a su experiencia de navegación en el Sitio, o impedir el uso de algunos de sus servicios, y puede conllevar la eliminación de cualquier preferencia que haya establecido. Para más información acerca de cómo rechazar o eliminar cookies, debe consultar la documentación de ayuda de su navegador o dispositivo o visitar www.aboutcookies.org. La Empresa no utiliza tecnología de reconocimiento de señales de no rastreo de su navegador. También puede excluir la publicidad basada en Internet instalando un complemento de terceros en su navegador, siempre que esté disponible. Para más información acerca de publicidad basada en intereses, consulte: http://www.networkadvertising.org/managing/opt_out.asp.

Por otra parte y con la intención de garantizar la seguridad de la red y la homogeneidad en el servicio prestado a todos los usuarios, la Empresa emplea programas de software que supervisan el tráfico de la red, identifican accesos no autorizados o accesos a información no pública, detectan virus informáticos y otros programas que podrían dañar los equipos de la Empresa o la red, y controlan y mejoran el rendimiento de la red de la Empresa y de este Sitio. Durante las actividades de supervisión, estos programas pueden detectar información adicional de su ordenador, como su dirección IP, direcciones de paquetes de red y otra información técnica. Toda esta información se utiliza con el único fin de garantizar la seguridad y el rendimiento de las redes de la Empresa y los sistemas informáticos.

Información que recopilamos de otras fuentes

La Empresa puede recopilar información personal acerca de usted de otras fuentes legítimas, incluida información disponible a través de fuentes comerciales como bases de datos públicas, motores de búsqueda e información de terceros que usted haya seleccionado y aceptado que divulguen la información sobre usted que hayan recopilado. Entre la información personal que la Empresa podrá recopilar de tales fuentes, se incluyen su nombre, información de contacto, historial laboral y educación.

¿Cómo utilizamos la información que recopilamos?

La Información del Candidato se almacenará en una base de datos que se encuentra ubicada físicamente en Chicago (Illinois, EE UU.). La Empresa procesa la Información del Candidato con fines legítimos relacionados con recursos humanos y gestión empresarial. Entre ellos se incluyen la identificación y evaluación de candidatos para vacantes en la Empresa, el mantenimiento de registros asociados a los procesos de contratación, análisis del proceso de contratación y sus resultados, y la realización de comprobaciones de antecedentes en los casos en que la ley lo permita. Además, la Información del Candidato puede utilizarse para cumplir requisitos legales, normativos y de gobierno corporativo de la Empresa. Si se contrata a un candidato, la Información del Candidato podrá utilizarse en relación con su empleo de acuerdo con las políticas de protección de datos de empleo de la Empresa.

Además de utilizar la Información del Candidato para el puesto que ha solicitado, si en el momento de la presentación de la solicitud de empleo no existen vacantes disponibles adecuadas a sus aptitudes, la Empresa podrá conservar y utilizar la Información del Candidato para su consideración en otras vacantes. Esta información se conservará durante un periodo de tiempo razonable y/o según lo requiera o permita la ley aplicable o hasta que se satisfaga una obligación legal. En dichas circunstancias, es posible que nos pongamos en contacto con usted más adelante para proporcionarle los detalles de las vacantes cuyos requisitos coincidan con las aptitudes y el bagaje profesional que haya indicado o para actualizar su información. Si no desea que se le considere para otras vacantes o si quiere que se elimine su Información del Candidato, puede ponerse en contacto con la Empresa según se especifica en esta Declaración. A menos que se requiera por cuestiones fiscales u otros fines legales o en relación con una oferta de empleo tal como se especificó anteriormente, la Información del Candidato se mantendrá durante un máximo de tres años (o menos, en caso de que la ley así lo requiera). La Empresa podrá realizar, en los casos en que la ley lo permita, comprobaciones de antecedentes penales y de otro tipo, y podrá procesar otra Información del Candidato considerada información sensible, como la referente a su ciudadanía o nacionalidad, o información sobre su salud cuando sea relevante para una vacante y la ley lo permita. Si la Empresa tuviera la intención de recopilar Información del Candidato de naturaleza sensible a través de terceros, usted sería informado y se le ofrecería la oportunidad de otorgar su consentimiento. Si tiene una minusvalía y quiere que la Empresa considere la posibilidad de llevar a cabo una adaptación, puede proporcionar esa información durante el proceso de contratación. En la medida en que proporcione a la Empresa Información del Candidato de naturaleza sensible, acepta que la Empresa procese dicha información de acuerdo con lo establecido en esta declaración.

¿Con quién compartimos su información?

No divulgaremos, compartiremos, venderemos ni usaremos su información personal sin su consentimiento, excepto en la medida en que la ley lo requiera, de ninguna otra manera salvo según lo establezcan sus instrucciones o tal como se identifique en esta Declaración de Privacidad:

- Filiales: para permitirles prestar servicios y ponerse en contacto con usted en relación con las vacantes en las que ha expresado interés.
- Agentes y proveedores de servicios: en ocasiones, contratamos a otras empresas o personas para realizar funciones o servicios en nuestro nombre, tales como alojar este Sitio, que sean necesarias para realizar comprobaciones de antecedentes o seleccionar candidatos. Es posible que estas empresas o personas dispongan de acceso a información personal, incluido su currículum, necesario para realizar sus funciones, pero tendrán restringido, por contrato, el uso de la misma para otros fines que no sean prestar servicios para la Empresa o en nuestro nombre.
- Transferencias de negocio: dado que continuamos desarrollando nuestro negocio, es posible que vendamos o compremos activos. En dichas transacciones, la información del usuario es por lo general uno de los activos de negocio que se transfiere. Además, si se adquiriera la Empresa o cualquiera de los activos de la misma, (incluido a través de procedimientos de quiebra), su información personal podría ser uno de los activos transferidos.
- Asuntos legales: la Empresa podrá preservar y tiene el derecho de revelar cualquier información sobre usted o su uso de este Sitio sin requerir de su autorización previa si de buena fe considera que tal acción es necesaria para: (a) proteger y defender los derechos, propiedad o seguridad de la Empresa o de sus filiales, otros usuarios de este Sitio, o el público; (b) hacer cumplir los términos y condiciones aplicables al uso de este Sitio; (c) responder a reclamaciones sobre contenido que vulnere los derechos de terceros; (d) responder a reclamaciones sobre actividades ilegales ya sean éstas reales o meras sospechas; (e) responder a una auditoría o investigar una queja o amenaza a la seguridad; o (f) cumplir con la ley aplicable, normativa, proceso legal o solicitud gubernamental.
- En el caso de que la Empresa le contratara, esta información podría transferirse a un registro de empleados.

¿Qué pasos tomamos para proteger su información?

Este Sitio, y toda la información que nos envíe a través de él, se recopila, almacena y procesa en los Estados Unidos, en bases de datos controladas por la Empresa. Restringimos el acceso a su información personal a aquellos empleados nuestros y de nuestras filiales, y a aquellos proveedores de servicios que necesiten utilizarla para el funcionamiento de este Sitio, así como para facilitar nuestros productos o servicios. Hemos introducido medidas de protección físicas, administrativas y técnicas para proteger su información personal de accesos no autorizados. No obstante, por eficaces que sean nuestras medidas de seguridad, no existe un sistema de seguridad impenetrable. No podemos garantizar la seguridad de nuestros sistemas ni tampoco que la información que nos facilite no sea interceptada mientras se nos transmite por Internet.

Algunas otras cuestiones

[Acceso y corrección de su información:](#)

Mantener su información precisa y actualizada es muy importante. La información imprecisa o incompleta puede afectar nuestra capacidad para proporcionarle servicios relevantes. Puede acceder a la información personal que nos ha proporcionado en este sitio y corregirla utilizando sus credenciales de inicio de sesión y actualizando el área de información personal. Si desea que su información personal se elimine de la base de datos, envíe un correo electrónico a database.delete@mmc.com e indique el siguiente asunto en su mensaje: "Delete from Database" (Eliminación de la base de datos). Solo los mensajes enviados por este medio se atenderán en un plazo razonable, aunque no se enviará ninguna confirmación. No se responderá a ninguna otra consulta por correo electrónico. Si usted desconocía que un tercero había proporcionado sus datos y no acepta la presente Declaración de Privacidad, informe de ello a la Empresa de inmediato y sus datos se eliminarán de nuestros sistemas.

Ofertas no vinculantes

El Sitio no facilita ofertas vinculantes, ni términos o condiciones de contratación. Toda oferta de trabajo que se le realice como resultado de que haya identificado una posible oportunidad laboral o del envío de información en respuesta a la misma, estará sujeta a los términos específicos de dicha oferta y, de ninguna manera, dependerá de la descripción de la oportunidad que aparezca en el Sitio.

Solo candidatos estadounidenses

La duración del empleo en las instalaciones de los Estados Unidos de la Empresa, así como en las ubicaciones que permita la ley aplicable, es indeterminada: si consigue el puesto de trabajo, puede dejarlo en cualquier momento. Por su parte, la Empresa podría rescindir el contrato laboral en cualquier momento, sin previo aviso y por cualquier motivo que no prohíba la ley. Esta política que regula la duración indeterminada del puesto de trabajo no presenta excepciones, a menos que se acuerde lo contrario y que un director autorizado de la Empresa lo haga constar por escrito.

Sólo candidatos de la UE

Si se encuentra dentro de la UE, tendrá los siguientes derechos, con sujeción a determinadas condiciones:

- (a) Acceso: Puede pedirnos que le proporcionemos más detalles acerca de cómo usamos su información personal y solicitar una copia de la información personal que tengamos sobre usted.
- (b) Rectificación: Puede pedirnos que cambiemos cualquier inexactitud en la información personal que tengamos de usted (véase la sección 5 anterior). (What section 5?)
- (c) Supresión: Puede pedirnos que eliminemos su información personal cuando ya no tengamos motivos legales para utilizarla.
- (d) Revocación del consentimiento: Podrá revocar su consentimiento de modo que dejemos de procesar su información.
- (e) Limitación: Usted puede restringir el modo en que utilizamos la información cuando investiguemos una reclamación.
- (f) Portabilidad: Puede pedirnos que traslademos la información personal que nos haya

facilitado a un tercero.

(g) Elevar una queja: Puede elevar una queja sobre cómo tratamos su información personal al cuerpo que se encargue de regular la protección de datos en su jurisdicción (por ejemplo, en España, la Agencia Española de Protección de Datos).

Exención de responsabilidad

La Empresa no se hace responsable de los errores u omisiones que presente la información de este Sitio, así como tampoco de cualquier perjuicio, pérdida o gasto que pueda tener al acceder al Sitio o a cualquier sitio vinculado, al no poder acceder a dichos sitios o al producirse problemas de rendimiento, errores, omisiones, interrupciones, defectos, retrasos en el funcionamiento o en la transmisión, ataques de virus informáticos o problemas en el sistema o en la línea, a menos que surjan como consecuencia de negligencia grave por parte de la Empresa.

Aplicabilidad de esta Declaración de privacidad a los usuarios internacionales:

Esta Declaración de Privacidad se proporciona de acuerdo con la ley estadounidense y está sujeta a ella. Si accede al Sitio desde una ubicación situada fuera de los Estados Unidos, acepta que el uso que realice de este Sitio está sujeto a los términos de esta Declaración de Privacidad y a las Condiciones de Uso, y reconoce y acepta que su información personal pueda transferirse y procesarse en los Estados Unidos y otros países que pueden no proporcionar el mismo nivel de protección de la información que su país de origen y cuyas legislaciones en materia de privacidad de la información pueden considerarse inadecuadas por las leyes de su jurisdicción.

Derechos de los residentes de California:

En virtud de la ley "Shine the Light" de California, los visitantes del Sitio con la condición de residentes en California podrán solicitar y ser informados una vez al año acerca de la información personal que la Empresa haya compartido con otras empresas para sus propios fines de marketing directo. La notificación incluirá una lista de las categorías de información personal que se compartieron (si corresponde) y los nombres y direcciones de todos los terceros con los que se haya compartido la información personal (si corresponde). La notificación cubrirá el año natural precedente. Para obtener esta notificación, póngase en contacto con nosotros tal como se indica a continuación. Además, de acuerdo con la mencionada ley, tiene derecho a que se le indique cómo gestiona nuestro Sitio las señales de no rastreo del navegador. Tal como se indicó anteriormente, la Empresa no utiliza tecnología que reconozca señales de no rastreo de su navegador.

Si NO ESTÁ DE ACUERDO con estos términos y condiciones, salga del sitio.